

## **ABSTRAK**

### **DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LAMPUNG UTARA**

**Oleh**

**DEDE SUGANDA**

Masalah penelitian ini adalah masih kurang optimalnya disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara terkait dengan pelaksanaan kinerja yaitu belum tercapainya target kinerja, dilihat dari tingkat kehadiran pegawai hanya 85%, penyelesaian program hanya 85% dan penyediaan sarana dan prasarana hanya 80%. Secara optimal, tingkat kehadiran pegawai, penyelesaian program dan penyediaan sarana prasarana idealnya adalah 100%. Dalam kaitannya dengan masalah ini disiplin PNS merupakan aspek yang sangat penting dalam pelaksanaan tugas dan kewajiban mereka sebagai abdi negara dan abdi masyarakat.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara. Tipe penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara masuk dalam kategori cukup disiplin. Hal ini didasarkan pada data dari 89 pegawai, terdapat 36 (40.45%) pegawai memiliki kedisiplinan kerja masuk dalam kategori cukup disiplin, yang meliputi pegawai datang ke kantor sesuai dengan jadwal, mengerjakan dan menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu, mengerjakan dan menyelesaikan tugas sesuai dengan sasaran, memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan baik, menaati tata tertib kantor dan aturan dinas, menggunakan peralatan kantor dengan baik, memelihara barang-barang milik negara, melayani masyarakat dengan ramah, menciptakan dan memelihara suasana kerja yang baik dengan atasan serta menciptakan dan memelihara suasana kerja yang baik dengan sesama pegawai. Artinya adalah peningkatan disiplin kerja pegawai akan dapat mengoptimalkan tingkat kehadiran pegawai, penyelesaian program dan penyediaan sarana prasarana pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara.

## **ABSTRACT**

### **CIVIL SERVANT DICIPLINE AT OFFICE OF LOCAL GOVERNMENT ADMINISTRATOR OF NORTH LAMPUNG REGENCY**

**By**

**DEDE SUGANDA**

The problem of this research is still less optimal labor discipline civil servant in Office of Local Government Administrator related to the implementation of performance that is not the achievement of performance targets, judging from the level of employee attendance is only 85%, only 85% completion of the program and the provision of facilities and infrastructure of just 80%. Optimally, level of employee attendance, of the program and the provision of facilities and infrastructure is 100%. In relation to this matter of discipline civil servants are a very important aspect in the execution of their duties and obligations as civil servants and civil servant.

The purpose of this research is to describe the Civil Servant Dicipline at office of Local Government Administrator of North Lampung Regency. Type research used is descriptive quantitative.

The results show that civil servant discipline at office of Local Government Administrator of North Lampung Regency is in the category of sufficient discipline. It is based on data from 89 civil servant, there are 36 (40.45%) have disciplined civil servant working in the category of sufficient discipline, which includes the civil servant came to work in accordance with the schedule, working and completing tasks according to time, work and complete tasks in accordance with the target , provide the public with good, obey the rules of discipline and service office, using office equipment properly, maintaining the state-owned goods, serving the community with a friendly, creating and maintaining a good working atmosphere with bosses and create and maintain a working atmosphere well with fellow civil servant. It's mean the increase of civil servant discipline will be influenced toward the increasing of level of employee attendance, of the program and the provision of facilities and infrastructure at office of Local Government Administrator of North Lampung Regency.