

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara masuk dalam kategori cukup disiplin, yang meliputi pegawai datang ke kantor sesuai dengan jadwal, mengerjakan dan menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu, mengerjakan dan menyelesaikan tugas sesuai dengan sasaran, memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan baik, menaati tata tertib kantor dan aturan dinas, menggunakan peralatan kantor dengan baik, memelihara barang-barang milik negara, melayani masyarakat dengan ramah, menciptakan dan memelihara suasana kerja yang baik dengan atasan serta menciptakan dan memelihara suasana kerja yang baik dengan sesama pegawai. Maknanya adalah pegawai cukup mampu bekerja secara disiplin sesuai dengan bidang pekerjaannya masing-masing pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara.

### **B. Saran**

Beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara disarankan untuk memberikan penghargaan (*reward*) kepada para pegawai yang memiliki disiplin kerja tinggi, sebagai upaya meningkatkan kinerja pegawai dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya.

2. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara disarankan untuk menerapkan pemberian hukuman (*punishment*) kepada para pegawai yang tidak disiplin dalam bekerja, sebagai upaya untuk meminimalisasi pegawai yang tidak optimal dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lampung Utara.