

ABSTRAK

PENGARUH PRAKTIK PRIMORDIALISME DALAM PENERIMAAN CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL DAERAH (CPNSD) TERHADAP PROFESIONALISME KERJA PEGAWAI

**(Studi Tentang Persepsi Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah di Lingkungan
Pemerintah Provinsi Lampung Periode Tahun 2009)**

Oleh

ARY KURNIAWANSYAH

Masalah dalam penelitian ini adalah adanya praktik primordialisme dalam penerimaan CPNSD di era otonomi daerah yang seharusnya lebih menekankan kapasitas dan kapabilitas CPNSD. Primordialisme merupakan suatu keadaan di mana orang-orang yang diterima sebagai CPNSD adalah mereka yang memiliki keterikatan secara etnis atau kekerabatan dengan para pejabat pemerintah daerah dan mengesampingkan kriteria ideal yang lain. Fenomena ini akan berdampak pada kecemburuan sosial di tengah-tengah kehidupan masyarakat dan dapat mengakibatkan ketidakpercayaan publik terhadap pemerintah daerah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh praktik primordialisme dalam penerimaan CPNSD terhadap profesionalisme kerja pegawai dilihat dari persepsi CPNSD itu sendiri. Tipe penelitian yang digunakan eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian adalah Pegawai Negeri Sipil Daerah di Lingkungan Pemerintah Provinsi Lampung yang diterima pada Periode Tahun 2009 yang berjumlah 59 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik

kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data dilakukan dengan rumus Korelasi Product Moment dan Koefisien Penentu.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa praktik primordialisme dalam Penerimaan CPNSD berpengaruh terhadap rendahnya profesionalisme kerja PNS dengan nilai sebesar 76,7%. Hal ini berarti bahwa rendahnya profesionalisme kerja CPNSD dipengaruhi secara signifikan oleh adanya praktik primordialisme pada proses penerimaan CPNSD.