

## **VI. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung secara keseluruhan dikategorikan baik.
2. Motivasi Kerja pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung secara keseluruhan dikategorikan baik.
3. Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung secara keseluruhan dikategorikan baik, dilihat dari indikator prestasi kerja, prakarsa tanggung jawab, kejujuran, ketaatan, kesetiaan, kerjasama dan kepemimpinan.
4. Secara bersama-sama terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja (X1) dan Motivasi (X2) terhadap kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung.

5. Berdasarkan besaran kontribusi dari variabel X terhadap Y dapat digunakan koefisien penentu
6. Secara statistik dapat dijelaskan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung.
7. Kemudian berdasarkan hasil Uji t maka diputuskan bahwa ada pengaruh secara parsial antara variabel bebas yaitu Lingkungan Kerja (X1) dan Motivasi (X2) terhadap variabel Terikat (Y) yaitu Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung

Dengan demikian hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini secara keseluruhan dapat diterima kebenarannya.

## **B. Implikasi / Saran**

1. Kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung secara keseluruhan baik, walaupun, demikian akan menjadi bahan pertimbangan dalam rangka peningkatan kelancaran pelaksanaan tugas, sarana dan prasarana, dan suasana kantor perlu adanya kebijakan dari pimpinan untuk meningkatkannya dimasa yang akan datang..

2. Pegawai pada Direktorat Jenderal Sumber daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Departemen Pekerjaan Umum di Provinsi Lampung memiliki pegawai struktural dan non struktural yang bekerja diberbagai bidang dan seksi sehingga dapat dikembangkan untuk menjadikan penelitian selanjutnya bagi yang berminat pada masa-masa yang akan datang.