

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto .S. 2002. Prosedur Penelitian. Suatu Pendekatan dan Praktik. Edisi kelima .Rineka Cipta, Jakarta.
- Asad, M.2006.Organisasi dan Kepemimpinan,Liberty. Yogyakarta.
- Ahyari. A. 1995.Memotivasi Karyawan. Jakarta.
- Hasibuan, M.SP. 2007. Organisasi dan Motivasi Peningkatan Produktivitas. Bumi Aksara, Jakarta
- Heirachman R dan Suad, 2008. Manajemen Personalialia BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hadi, S.. 2000. Metdodology Research. Bina Aksara:jakarta
- Moekijat. 2000. Manajemen Kepegawaian.Bandung
- Nitisemito, A. S 2001. Manajemen Personalialia Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nasution,S.2009 Berbagai Pendekatan dalam proses mengajar dan mengajar, Bumi Aksara
- Parametrik Untuk Ilmu-Ilmu Sosial.Jakarta, KBBi, Balai Pustaka :Jakarta Tahun 2008
- Peraturan pemerintah tentang Pokok-pokok Kepegawaian KURI 43 tahun1999
- Sukmadinata, Nana Syaodih dan Ayi novi jamiat.2006,Pengendalian Mutu Pendidikan, Bandung Refika Aditama.
- Sugiyono. 2003. Metode Penelitian Bisnis. Alfabeta:Bandung
- Suratiah, Ken 2006, Ilmu Usaha Tani. Penebar Swadaya, Jakarta.
- Sach,Jefrey, 2003 The case for pertilizer Subsidies for subsisten Farmers, Columbia University,New York, Diproses
- Simamora,H.1995 Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE, YKPN Yogyakarta
- Sumijo.W 1992. Kepemimpinan dan Motivasi Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Sentono S.P.1999. Manajemen Kepegawaian. Penerbit Alumni Bandung
- Umiyasih,U.,Aryogi dan Y.N. Anggraeny, 2002. Pengaruh Suplementasi terhadap Kinerja sapi PO yang mendapatkan pakan Basal jerami padi fermentasi. Dalam

Prosiding Seminar Nasional Teknologi Peternakan dan veteriner. Ciawi 30 Sept  
1 oktober 2002. Puslitbang Peternakan Bogor

Winkel W.S: Hastuti, 2004.Bimbingan dan konseling di industri Pendidikan Media Abadi  
Jakarta.

Widiyanti, S.. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara:Jakarta

### **Situs Internet**

Johanes. P. 2000. Memotivasi Karyawan pada e-psikologi.com di unduh tanggal 15 maret  
2008 jam 4:45

## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis memiliki nama Toton , dilahirkan di Tanjung Karang pada tanggal 2 Mei 1962. Penulis merupakan anak sulung dari pasangan Bapak Hi.Hasanuddin(Alm) dan Ibu Hj.Masmarwi.

Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SDN I Gunung Labuhan Kabupaten Way Kanan Pada Tahun 1976, dilanjutkan dengan sekolah menengah atas pertama di SMPN I Kotabumi diselesaikan pada Tahun 1980, dilanjutkan ke jenjang perguruan tinggi di Fakultas Ekonomi Universitas Bandar Lampung,diselesaikan pada Tahun 1990. Tahun 2007 penulis kembali melanjutkan pendidikan ke jenjang Strata Dua(S2) di Program Pasca Sarjana Magister Ekonomi Pertanian/Agribisnis Universitas Lampung. Sejak Tahun 1984 sampai dengan Tahun 1990 bekerja sebagai karyawan swasta Universitas Bandar Lampung. Sejak Tahun 1990 sampai sekarang menjadi Dosen Tetap Yayasan di Fakultas Ekonomi Universitas Bandar Lampung, Tahun 2011 sampai dengan sekarang dipercaya oleh Rektor sebagai Ketua Pusat Studi Kepemudaan LPPM Universitas Bandar Lampung.

**Tidak ada yang terlambat**

**Tidak ada yang disesalkan**

**Semua perjalanan Qodrat**

**Puji Syukur Kepada Allah SWT**

**selagi proses berjalan, pada saatnya**

**akan sampai juga ketujuan yang dicita-citakan**

## SANWACANA

Atas Rahmat Tuhan Yang Maha Esa, limpahan Berkah dan Karunianya kepada penulis sehingga masih diberi kekuatan lahir dan batin dapat menyelesaikan penelitian ini dengan Judul “ Suasana Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kaitannya Dengan Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Di Provinsi Lampung. Ini adalah salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan pada Program Pasca Sarjana Ekonomi Pertanian/Agribisnis di Universitas Lampung.

Penulis sampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang tulus kepada semua pihak yang telah membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan tesis ini juga dapat diselesaikan dengan baik, yaitu kepada :

1. Bapak Dr.Ir.R.Hanung Ismono, M.S.,selaku pembimbing Utama atas bimbingan, kritik, dan saran selama proses pembuatan tesis.
2. Bapak Ir. Hurip Santoso. M.S.,selaku pembimbing kedua atas bimbingan, saran bantuannya selama proses penulisan tesis.
3. Bapak Dr. Ir. Dwi Haryono. M.S. selaku penguji, atas saran dan masukan masukan yang diberikan.
4. Seluruh dosen pengajar dan staff di program Pasca Sarjana Ekonomi Pertanian/Agribisnis atas bantuannya dari proses perkuliahan hingga akhir penulisan tesis.

5. Bapak Erwin, SE di Pusat Studi kota dan daerah yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis.
  
6. Seluruh teman-teman satu angkatan atas dukungan dan persahabatan yang sangat baik selama ini, serta teman-teman S2 seangkatan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Demikian penulis sampaikan, dan berharap semoga tesis ini dapat berguna serta bermanfaat .

Bandar Lampung, 1 September 2012

Penulis,

Toton

## **ABSTRAK**

### **SUASANA LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KAITANNYA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT SUMBER DAYA AIR BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI MESUJI SEKAMPUNG DI PROVINSI LAMPUNG**

**Oleh**

Toton

Sumber daya manusia adalah potensi manusiawi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya. Dalam hal ini pegawai sebagai motor dalam upaya menjalankan fungsi administrasi dan fungsi operasional yang sangat strategis sebagai pelayan masyarakat dalam mencapai pembangunan nasional.

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui kondisi suasana lingkungan kerja dan kondisi suasana motivasi kerja serta kinerja pegawai pada balai besar wilayah sungai mesuji sekampung Direktorat Jenderal Sumber daya Air Provinsi lampung. Menganalisis Bagaimana hubungan lingkungan kerja dan motivasi kaitanya dengan kinerja pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung. Penelitian ini dilaksanakan dikantor balai besar wilayah sungai mesuji sekampung garuntang Bandar lampung.

Untuk mengetahui hubungan tersebut penulis menggunakan analisis korelasi berganda, yaitu korelasi product moment. Berdasarkan perhitungan, diketahui bahwa  $R_{y,X1,X2}$  hitung sebesar 0,719 bila dilihat berdasarkan katagori koefisien korelasi maka dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama terdapat hubungan yang positif dan signifikan Antara variable lingkungan kerja(X1) dan Motivasi(X2) terhadap pegawai pada Direktorat sumber daya air way mesuji sekampung Provinsi lampung

***Kata Kunci*** : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

**Judul Tesis:** : **SUASANA LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI  
KAITANNYA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA  
BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI MESUJI  
SEKAMPUNG DIREKTORAT SUMBER  
DAYA AIR PROVINSI LAMPUNG**

**Nama Mahasiswa** : **TOTON**

**No. Pokok Mahasiswa** : **0724021016**

**Jurusan** : **Magister Ekonomi Pertanian/Agribisnis**

**Fakultas** : **Pertanian**

**MENYETUJUI**  
**1. Komisi Pembimbing**

**Dr. Ir. R. Hanung Ismono, M.S.**  
**NIP 196206231986031003**

**Ir. Hurip Santoso. M.S.**  
**NIP 194809011976031007**

**2. Ketua Program Studi**

**Prof. Dr. Ir. Ali Ibrahim Hasyim, M.S.**  
**NIP 1949 0614 197603 1 001**

## MENGESAHKAN

**1. Tim Penguji**

**Ketua : Dr. Ir. R. Hanung Ismono, M.S. (.....)**

**Sekretaris : Ir. Hurip Santoso. M.S. (.....)**

**Penguji Utama : Dr. Ir. Dwi Haryono. M.S. (.....)**

**2. Dekan Fakultas Pertanian**

**Prof. Dr. Ir. H. Wan Abbas Zakaria, M.S.**  
NIP 19610826 198702 1 001

**3. Direktur Program Psacasarjana**

**Prof. Dr. Sudjarwo, M.S.**  
NIP 19530528 198103 1 002

**4. Tanggal Lulus Ujian Tesis : 1 September 2012**

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

1. Tesis dengan judul “ SUASANA LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KAITANYA DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT JENDERAL SUMBERDAYA AIR BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI MESUJI SEKAMPUNG DI PROVINSI LAMPUNG adalah karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan atas karya penulis lain dengan cara yang tidak sesuai dengan etika ilmiah yang berlaku dalam masyarakat akademik atau yang disebut *Plagiarisme*
2. Hak Intelektual atas karya ilmiah ini diserahkan sepenuhnya kepada Universitas Lampung.

Atas pernyataan ini, apabila dikemudian hari ternyata ditemukan adanya ketidakbenaran, saya bersedia menanggung akibat dan sanksi yang diberikan kepada saya; saya bersedia dan sanggup dituntut sesuai dengan hukum yang berlaku.

Bandar Lampung, 1 September 2012  
Pembuat Pernyataan

T O T O N  
NPM 0724021016

## KOESIONER PENELITIAN

### **Suasana Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kaitannya Dengan Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Balai Besar Wilayah Sungai Mesuji Sekampung Di Provinsi Lampung**

**Yth. Bapak /Ibu Pegawai pada Kantor Balai Besar wilayah sungai mesuji sekampung di Provinsi Lampung, dengan kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu Untuk dapat mengisi kuesioner ini sebagai bahan kajian ilmiah dalam rangka tugas akhir Saya pada program pasca sarjana magister ekonomi pertanian Universitas Lampung. Bapak/Ibu saya mohon memberikan silang (X) pada kolom disamping pernyataan, yang Sesuai dengan pernyataan yang sebenarnya. Demikian atas kerjasama yang baik saya ucapkan terimakasih.**

#### **Lingkungan Kerja**

<b>No.</b>	<b>Pertanyaan/pernyataan</b>	<b>Sangat baik(a)</b>	<b>Baik(b)</b>	<b>Cukup baik(c)</b>	<b>Kurang(d)</b>	<b>Sangat kurang baik(e)</b>
<b>1</b>	<b>Sarana/prasarana yang menjamin keamanan dilingkungan tempat saya bekerja tersedia secara memadai</b>					
<b>2</b>	<b>Pimpinan tempat saya bekerja sangat mem perhatikan masalah keamanan lingkungan baik dari gangguan fisik dan non fisik</b>					
<b>3</b>	<b>Saya percaya bahwa lingkungan tempat saya bekerja memadai sekali untuk menjaga kesehatan</b>					
<b>4</b>	<b>Pimpinan kantor tempat saya bekerja sangat memperhatikan masalah kesehatan pegawainya</b>					
<b>5</b>	<b>Hubungan kerja antar pegawai ditempat saya bekerja berlangsung harmonis.</b>					
<b>6</b>	<b>Pimpinan dan dinas tempat saya bekerja selalu memberikan bimbingan kepada pegawainya yang menemui kesulitan dalam melaksanakan perkerjaannya.</b>					

<b>7</b>	<b>Pimpinan dan dinas tempat saya bekerja selalu berupaya mengembangkan dan memelihara hubungan yang harmonis</b>					
<b>8</b>	<b>Rekan kerja saya selalu bersedia membantu ketika saya menghadapi kesulitan.</b>					
<b>9</b>	<b>Peralatan dan perlengkapan kerja yang dibutuhkan cukup tersedia di kantor, komputer, internet, mesin tik dan sebagainya</b>					
<b>10</b>	<b>Penerangan dan suhu ruangan di kantor saya cukup membantu untuk menyelesaikan pekerjaan.</b>					

## Motivasi

No.	Pertanyaan/pernyataan	Sangat baik(a)	Baik(b)	Cukup baik(c)	Kurang(d)	Sangat kurang baik(e)
1	Atas keberhasilan saudara melaksanakan tugas kedinasan apakah pernah mendapat tanggapan dari atasan saudara cukup baik					
2	Bila saudara melakukan tugas dengan hasil yang baik tiba-tiba ada pujian dari atasan saudara bagaimana pendapat saudara ?					
3	Saudara telah berbuat sebaik mungkin atas pelaksanaan tugas saudara ternyata ada pengakuan dari pihak lain atas apa yang telah saudara perbuat bagaimana respon saudara ?					
4	Tugas - tugas rutin yang biasa saudara lakukan telah cukup puas bagi saudara tanpa perlu meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pada masa-masa yang akan datang, bagaimana pendapat saudara ?					
5	Sebagai pegawai yang mempunyai profesi keahlian tersendiri apakah profesi saudara akan terus dikembangkan sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, bagaimana pendapat saudara ?					

6	Bilamana saudara be kerja dengan baik , maka akan meningkat kan penegetahuan dan keterampilan dalam melaksanakan tugas ?					
7	Saudara merasa sangat penting untuk men dapatkan kesempatan mengembang kan kemampuan dan profesi saya					
8	Upaya peningkatan kemampuan profesi didukung dan diberi kesempatan oleh atasan					
9	Dalam upaya saudara meningkatkan karir/profesi diling kungan kerja harus mendapatkan perha tian dari atasan.					
10	Saudara berkeyakinan apabila saudara beker ja seoptimal mungkin sebagai pegawai maka saudara akan menda pat penilaian peker jaan yang baik dari atasan.					

## Pertanyaan yang berhubungan dengan kinerja pegawai

No.	Pertanyaan/pernyataan	Sangat baik(a)	Baik(b)	Cukup baik(c)	Kurang(d)	Sangat kurang baik(e)
1	Hasil dari pekerjaan saya selalu menunjukkan peningkatan hasil, baik kualitas maupun kuantitas.					
2	Dalam melaksanakan tugas saya selalu merasa penuh tanggung jawab untuk menyelesaikannya dengan baik dan tepat waktu.					
3	Dalam menjalankan tugas bersama saya dapat bekerja sama dan berjalan dengan baik baik pekerjaan dalam team maupun koordinasi.					
4	Jika ada kesempatan untuk melakukan hal penyimpangan dalam pekerjaan, maka saya akan melakukannya					
5	Saya merasakan mempunyai jiwa kepemimpinan yang cukup baik dan memadai.					
6	Hasil pekerjaan yang saya capai dalam bekerja selalu sesuai target yang ditetapkan					
7	Dalam bekerja saya selalu melaksanakannya dan selesai tepat waktu sesuai rencana dan hasilnya baik					
8	Saya merasa bahwa kesetiaan pada tugas dan pekerjaan serta pimpinan sudah cukup tinggi.					
9	Saya selalu merasa mempunyai prakarsa dalam menjalankan tugas baik yang diberikan atasan maupun tugas rutin.					
10	Saya selalu berusaha taat dan patuh akan peraturan instansi dan pimpinan					