

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN FUNGSIONAL (DIKLAT FUNGSIONAL) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) SEKTOR PEMBANGKITAN TARAHAN LAMPUNG TAHUN 2014

OLEH

JENNY TUMANGGOR

Pegawai menempati posisi yang sangat penting dalam menjamin kelancaran kerja disuatu perusahaan, karena merekalah yang berhadapan langsung dengan aktifitas utama perusahaan untuk tujuan yang diinginkan. Ada banyak faktor yang mempengaruhi tingkat kinerja para pegawai dalam suatu perusahaan yang salah satunya dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan. Tipe penelitian yang dipakai menggunakan metode eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan yang dilakukan oleh PT PLN (Persero) dan untuk mengetahui besarnya pengaruh pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. Jumlah responden pada penelitian ini 61 responden. Teknik pengumpulan data yang dipakai oleh penelitian ini dengan kuesioner. Diketahui pengaruh pendidikan dan pelatihan sebesar 62,0%

Kata kunci: Pengaruh, Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja Pegawai