

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Pegawai PT PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Tarahan Lampung, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Pendidikan dan pelatihan fungsional diadakan berjalan dengan baik sesuai dengan fungsinya dan dapat menjadi salah satu cara efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai PT PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Tarahan Lampung
2. Pendidikan dan pelatihan fungsional mempunyai hubungan positif terhadap kinerja pegawai Pegawai PT PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Tarahan Lampung sebesar **78,7%**. Sedangkan Uji *R squared* menghasilkan 0,620 atau diklat mempengaruhi **62,0%** terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Tarahan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai pengaruh pendidikan dan pelatihan fungsional terhadap kinerja pegawai Pegawai PT PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Tarahan Lampung, maka peneliti memberikan saran bahwa setiap pegawai PT PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Tarahan Lampung harus meningkatkan kesadaran rasa tanggungjawab untuk setiap pekerjaan yang telah diemban masing-masing pegawai