

## DAFTAR ISI

	Halaman	
HALAMAN JUDUL.....	i	
ABSTRAK.....	ii	
HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING.....	iv	LEMBAR
PENGESAHAN.....	v	
RIWAYAT HIDUP.....	vi	
MOTTO.....	vii	
PERSEMBAHAN.....	viii	
LEMBAR PERNYATAAN.....	ix	
SAN WACANA.....	x	
DAFTAR ISI.....	xii	
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv	
DAFTAR TABEL.....	xvi	
DAFTAR GAMBAR.....	xvii	
BAB I PENDAHULUAN.....	1	
1.1 Latar Belakang.....	1	
1.2 Identifikasi Masalah.....	8	
1.3 Batasan Masalah.....	9	
1.4 Rumusan Masalah.....	9	
1.5 Tujuan Penelitian.....	9	
1.6 Kegunaan Penelitian.....	10	
1.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	11	
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR.....	13	
2.1 Kepuasan Kerja .....	13	
2.1.1 Teori kepuasan kerja.....	15	
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja .....	16	
2.2 Teori-teori Kepemimpinan.....	18	
2.2.1 Persepsi gaya Kepemimpinan.....	20	
2.2.1.1 Persepsi .....	20	
2.2.1.1 Gaya kepemimpinan situasional .....	21	
2.3 Pengawasan.....	26	
2.3.1 Pengertian pengawasan.....	27	
2.3.2 Tipe-tipe pengawasan .....	29	
2.3.3 Macam-macam pengawasan .....	31	
2.3.4 Metode pengawasan .....	32	
2.3.3 Tujuan dan fungsi pengawasan .....	33	
2.4 Teori motivasi.....	34	
2.4.1 Jenis-jenis motivasi .....	45	

2.5	Kerangka Pikir.....	46
2.6	Hipotesis .....	48
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>50</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	50
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	51
3.3	Populasi.....	51
3.4	Sampel.....	52
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	54
3.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	55
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	65
3.8	Validitas Instrumen.....	68
3.9	Reliabilitas Instrumen.....	70
3.10	Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	71
3.11	Analisis Data .....	74
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>78</b>
4.1	Hasil penelitian.....	78
4.1.1	Gambaran Singkat Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung.....	78
4.1.2	Aspek Penelitian.....	79
4.1.3	Deskripsi Data.....	81
4.1.4	Kepuasan Kerja Pegawai (Y).....	82
4.1.5	Gaya Kepemimpinan (X1).....	84
4.1.6	Pengawasan (X2).....	86
4.1.7	Motivasi (X3).....	88
4.1.8	Analisis data gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja.....	89
4.2	Pengujian Hipotesis.....	92
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	92
4.2.2	Pengaruh Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	95
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai .....	97
4.2.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	99
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	101
4.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	102
4.3.2	Pengaruh Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	103
4.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai .....	104
4.3.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	

Pegawai.....	105
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	107
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....</b>	<b>109</b>
5.1 Kesimpulan.....	109
5.2 Implikasi.....	110
5.2.1 Meningkatkan Gaya Kepemimpinan.....	110
5.2.2 Meningkatkan Pengawasan.....	112
5.2.3 Meningkatkan Motivasi Kerja.....	113
5.3 Saran .....	114
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>116</b>
<b>LAMPIRAN</b>	