

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**

**MUHAMMAD KAMAL ARIFIN**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis mengenai tingkat pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai baik secara parsial dan secara bersama-sama. Adanya permasalahan yang berkaitan dengan tingkat kepuasan kerja pegawai, gaya kepemimpinan yang berbeda-beda, kurangnya pengawasan dari pimpinan, serta motivasi kerja pegawai yang beraneka ragam, sehingga perlu dikaji pengaruhnya terhadap kepuasan kerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik korelasi untuk mengetahui hubungan dan tingkat hubungan antara dua variabel atau lebih, Metode pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner) dan dokumentasi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan skala lima pilihan jawaban. Populasi penelitian adalah pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung berjumlah 120 orang dan sebanyak 92 orang dijadikan sampel penelitian. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan, pengawasan, motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai, dari ketiga variabel tersebut di atas gaya kepemimpinan memberikan sumbangan paling besar terhadap kepuasan kerja pegawai.

**Kata Kunci :** Gaya kepemimpinan, pengawasan, motivasi dan kepuasan kerja pegawai.