

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Dinas Peternakan, Perikanan dan Kelautan Kabupaten Tulang Bawang)**

**Oleh**

**LIZA ARYANTINA PUTRI**

Kinerja adalah prestasi yang dicapai pegawai dalam melaksanakan suatu pekerjaan dalam suatu organisasi. Dalam menjalankan fungsinya, kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor-faktor, antara lain kompetensi dan motivasi. Untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan, seseorang harus memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel yaitu kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Peternakan, Perikanan dan Kelautan (DP2K) Kabupaten Tulang Bawang baik secara parsial maupun simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif eksploratif. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada DP2K Kabupaten Tulang Bawang yang berjumlah 95 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dengan skala *likert*. Analisis data yang digunakan adalah analisis tabulasi sederhana, analisis korelasi, uji koefisien determinasi dan analisis regresi dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompetensi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada DP2K Kabupaten Tulang Bawang. Secara parsial variabel kompetensi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 40,4% dan variabel motivasi sebesar 37,2%. Begitu juga secara simultan, kedua variabel yaitu kompetensi dan motivasi memberikan sumbangsih pengaruh sebesar 48,6% dengan tingkat pengaruh cukup terhadap variasi kenaikan perubahan variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi dan Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND MOTIVATION THROUGH EMPLOYEE'S PERFORMANCE (Study in Livestock, Marine and Fishery Office of Tulang Bawang Regency)**

**By**

**LIZA ARYANTINA PUTRI**

Performance is a goals of employee's achievement by doing any tasks or job in an organization. Base on the functions, employee influented by several factors, such as competence and motivation. People has to earn its capacity and capability to carrie out some task. The purpose of this research is to find out The Influence of Competence and Motivation Throught Employee's Performance in Livestock, Marine and Fishery Office of Tulang Bawang Regency in partial and simultant.

This research using eksploratif descriptif methode. Responden of the research taken from 95 employee in Livestock, Marine and Fishery Office of Tulang Bawang Regency by using linkert scale questionnaire. The analysis of data which use in the research are simple tabulating analyze, correlations analyze, coeficient determination test and regressions analyze, it's supported by SPSS 16.0 version software program.

The result partially showed that employee's performance is influented by both variables, competence and motivation. In partial, competence's variable gave about 40,4% and motivation's variable gave 37,2% influent. So that simultant, gave result about 48,6% influent for both variables, means that influent's level is fair enought throught increasing variety of employee's performance, and the rest is influented by others.

Keywords : Competence, Motivations, and Employee's Performance.