

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI PEJABAT STRUKTURAL DALAM MUTASI JABATAN TERHADAP KINERJA PEJABAT DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA METRO

Oleh

SUPRAPTO

Pelaksanaan mutasi jabatan struktural di lingkungan Pemerintah Daerah seharusnya dilaksanakan dengan memperhatikan aspek transparansi, ketertiban dan obyektivitas. Pengelolaan mutasi jabatan dengan memperhatikan aspek-aspek tersebut akan memberikan pengaruh positif terhadap persepsi yang berkembang dalam diri pejabat di lingkungan pemerintah daerah. Persepsi yang baik (positif) terhadap mutasi jabatan akan memberikan pengaruh terhadap kinerja pejabat dalam pelaksanaan tugasnya. Begitupula sebaliknya, jika persepsi yang terbentuk kurang baik (negatif) maka akan menimbulkan pengaruh yang kurang baik terhadap kinerja pejabat.

Untuk mengetahui pengaruh persepsi pejabat struktural dalam mutasi jabatan terhadap kinerja pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Metro maka aspek yang akan dikaji yaitu aspek transparansi, aspek ketertiban dan aspek obyektivitas.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptis dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel adalah pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Metro. Pengumpulan data dengan menggunakan metode observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Uji hipotesis dengan menggunakan *Pearson Correlation* dari *Product Moment* dan *Regresi Linier*.

Dari hasil penelitian dan analisa lapangan secara umum dapat dikatakan bahwa pejabat struktural memiliki persepsi yang kurang baik terhadap pelaksanaan mutasi jabatan. Hampir pada semua aspek mutasi jabatan yang menjadi indikator penelitian yaitu aspek transparansi, aspek ketertiban dan aspek obyektivitas memiliki tingkatan persepsi yang termasuk dalam kategori rendah. Sedangkan pada variabel kinerja hampir sebagian besar nilai kinerja pejabat termasuk rendah.

Dari hasil uji statistik/regresi ternyata terdapat pengaruh antara persepsi pejabat struktural dalam mutasi jabatan terhadap kinerja pejabat. Karena rendahnya nilai aspek transparansi, ketertiban dan obyektivitas dalam pelaksanaan mutasi jabatan struktural mengakibatkan kinerja pejabat menjadi tidak maksimal.

Perlu ada pertimbangan terhadap kebijakan pelaksanaan mutasi yang lebih transparan, tertib dan obyektif di lingkungan Pemerintah Kota Metro agar dapat meningkatkan kinerja pejabat.

Kata Kunci : Persepsi, Mutasi Jabatan Struktural dan Kinerja Pejabat.