

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar pejabat memiliki persepsi yang kurang baik terhadap pelaksanaan mutasi jabatan struktural di lingkungan Pemerintah Kota Metro.
2. Kinerja pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Metro memiliki kinerja sedang. Sebagian besar pejabat memandang aspek transparansi, ketertiban dan obyektivitas dalam pelaksanaan mutasi jabatan struktural akan mempengaruhi kinerja mereka.
3. Terdapat pengaruh antara persepsi pejabat tentang aspek transparansi, ketertiban dan obyektivitas dalam mutasi jabatan struktural terhadap kinerja pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Metro.
4. Aspek obyektivitas memiliki level nilai terendah dalam penilaian persepsi pejabat dan mempengaruhi kinerja pejabat.

B. Saran

1. Aspek Transparansi dan Obyektivitas dalam Mutasi Jabatan Struktural
Mengingat kedua aspek tersebut dapat mempengaruhi kinerja pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Metro maka yang dapat dilakukan sebagai berikut:

- a. Memberikan sosialisasi tentang mutasi jabatan struktural kepada seluruh pejabat dan pegawai di lingkungan Pemerintah Kota Metro secara transparan.
 - b. Memperhatikan dan menerima masukan-masukan yang obyektif dalam proses mutasi jabatan.
 - c. Melaksanakan fit and proper test dengan melibatkan pihak independen yang akuntabel dan memiliki kredibilitas tinggi.
2. Seharusnya Walikota Metro benar-benar memperhatikan aspek transparansi, aspek ketertiban dan aspek obyektivitas dalam pengelolaan mutasi jabatan struktural di lingkungan Pemerintah Kota Metro sehingga akan membentuk persepsi yang baik di kalangan pejabat dan akan memberikan pengaruh yang baik terhadap peningkatan kinerja pejabatnya. Kurangi hak diskresi yang melekat sebagai Kepala Daerah sebagai Pembina Kepegawaian Daerah guna kemajuan daerah.