

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF STRUCTURAL OFFICER PERCEPTION ON OCCUPATIONAL CHANGES TO THE OFFICER'S PERFORMANCE IN METRO MUNICIPAL GOVERNMENT

By

Suprpto

Supervisor

Prof. Dr. Yulianto, MS.

Co. Supervisor

Drs. Denden Kurnia Drajat, M.Si.

The conduct of structural occupational changes in regional government should be conducted with considering aspects of transparency, order, and objectivity. Conducting occupational changes management with considering these aspects would give positive influences to officers' perceptions in the regional government environment. A good perception on the occupational changes would influence the officers' performances in conducting their duties. In contrast, the negative perception would influence negatively to the officer's performance.

This research investigated the aspects of transparency, order and objectivity to find out the influence of officer's perception on the occupational changes to the officer's performance in Metro municipal government.

This was a descriptive research using cross sectional approach. Samples were officers in Metro municipal government. Data were collected using observation, interview, questionnaire and literary study. The hypothesis was tested using *Pearson Correlation* test from *Product Moment* and *Liner Regression* test.

The results indicated that the structural officers generally had negative perceptions on occupational changes. An almost all aspects of occupational changes that became research indicators such as the aspects of transparency, order, and objectivity, showed low category of perception levels. The officer's performance showed lower category.

The statistical/ regression tests showed the influence between structural officer's perceptions on occupational changes to the officer's performance. The lower values of transparency, order, and objectivity aspects resulted in lower performances of officers.

The research suggests considerations of conduct of occupational changes policies to be more transparent, orderly, and objective in the Metro municipal government to improve officer's performance.

Keywords: perception, structural occupational changes, and officer's performance.

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI PEJABAT STRUKTURAL DALAM MUTASI JABATAN TERHADAP KINERJA PEJABAT DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA METRO

Oleh

Suprpto

Pembimbing Utama

Prof. Dr. Yulianto, MS.

Pembimbing Pembantu

Drs. Denden Kurnia Drajat, M.Si.

Pelaksanaan mutasi jabatan struktural di lingkungan Pemerintah Daerah seharusnya dilaksanakan dengan memperhatikan aspek transparansi, ketertiban dan obyektivitas. Pengelolaan mutasi jabatan dengan memperhatikan aspek-aspek tersebut akan memberikan pengaruh positif terhadap persepsi yang berkembang dalam diri pejabat di lingkungan pemerintah daerah. Persepsi yang baik (positif) terhadap mutasi jabatan akan memberikan pengaruh terhadap kinerja pejabat dalam pelaksanaan tugasnya. Begitupula sebaliknya, jika persepsi yang terbentuk kurang baik (negatif) maka akan menimbulkan pengaruh yang kurang baik terhadap kinerja pejabat.

Untuk mengetahui pengaruh persepsi pejabat struktural dalam mutasi jabatan terhadap kinerja pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Metro maka aspek yang akan dikaji yaitu aspek transparansi, aspek ketertiban dan aspek obyektivitas.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptis dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel adalah pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Metro. Pengumpulan data dengan menggunakan metode observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Uji hipotesis dengan menggunakan *Pearson Correlation* dari *Product Moment* dan *Regresi Linier*.

Dari hasil penelitian dan analisa lapangan secara umum dapat dikatakan bahwa pejabat struktural memiliki persepsi yang kurang baik terhadap pelaksanaan mutasi jabatan. Hampir pada semua aspek mutasi jabatan yang menjadi indikator penelitian yaitu aspek transparansi, aspek ketertiban dan aspek obyektivitas memiliki tingkatan persepsi yang termasuk dalam kategori rendah. Sedangkan pada variabel kinerja hampir sebagian besar nilai kinerja pejabat termasuk rendah.

Dari hasil uji statistik/regresi ternyata terdapat pengaruh antara persepsi pejabat struktural dalam mutasi jabatan terhadap kinerja pejabat. Karena rendahnya nilai aspek transparansi, ketertiban dan obyektivitas dalam pelaksanaan mutasi jabatan struktural mengakibatkan kinerja pejabat menjadi tidak maksimal.

Perlu ada pertimbangan terhadap kebijakan pelaksanaan mutasi yang lebih transparan, tertib dan obyektif di lingkungan Pemerintah Kota Metro agar dapat meningkatkan kinerja pejabat.

Kata Kunci: Persepsi, Mutasi Jabatan Struktural dan Kinerja Pejabat.