

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PADA BIRO TATA PEMERINTAHAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Oleh

IKA TRIWULAN

Motivasi perlu diberikan kepada pegawai Biro Tata Pemerintahan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Lampung untuk mendapatkan prestasi kerja yang baik. Kinerja yang dihasilkan akan berpengaruh jika masih banyak pegawai yang datang dan pulang tidak tepat pada waktu yang ditentukan. Disini terlihat bahwa pegawai pada Biro Tata Pemerintahan Umum belum profesional dalam melaksanakan tugas yang pada akhirnya akan mempengaruhi pegawai dalam menghasilkan kinerja yang baik.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja pada Biro Tata Pemerintahan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Lampung”. Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui : pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja dan pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja.

Desain penelitian yang digunakan adalah deskriptif analitik dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Objek penelitian adalah pegawai negeri sipil pada Biro Tata Pemerintahan Umum Sekretariat Daerah Provinsi Lampung yang terdiri dari golongan I, II, III, dan IV dengan populasi penelitian berjumlah 62 orang. Untuk menguji hipotesis metode analisis data menggunakan analisis korelasi parsial.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan Hipotesis yang menyatakan bahwa “motivasi Intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja dan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja” secara statistik terbukti, berarti baik buruknya kinerja dipengaruhi oleh motivasi (baik motivasi intrinsik maupun motivasi ekstrinsik). Hasil penelitian menunjukkan bahwa : motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja, pengaruhnya positif dan signifikan/nyata sebesar 92.7 % sedangkan motivasi ekstrinsik juga berpengaruh terhadap kinerja, pengaruhnya positif dan signifikan/nyata sebesar 27.04 %. Jadi, secara parsial kinerja lebih banyak dipengaruhi oleh motivasi intrinsik.

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan kepada pihak pengambil kebijakan dalam memberikan motivasi di Biro Tata Pemerintahan Umum untuk memperhatikan secara bersamaan (motivasi intrinsik maupun motivasi ekstrinsik).

Perlu adanya peningkatan pengembangan motivasi ekstrinsik dalam meningkatkan kinerja di Biro Tata Pemerintahan Umum, hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan tunjangan, insentif atau honor sesuai dengan prestasi kerja yang dilakukan pegawai, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, fasilitas kerja yang memadai, serta menciptakan hubungan yang harmonis baik antara sesama pegawai maupun antara pegawai dengan atasannya. Sedangkan pengembangan motivasi intrinsik perlu terus dipertahankan, hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan pujian kepada pegawai yang bekerja dengan baik, memberikan kesempatan bagi pegawai yang berprestasi untuk menambah pengetahuan dengan memberi kesempatan mengikuti tugas belajar, kursus, diklat dan sebagainya, serta menempatkan pegawai sesuai dengan keahlian, keterampilan serta pendidikan yang dimilikinya.

ABSTRACT

EFFECT ON PERFORMANCE MOTIVATION THE BUREAU OF PUBLIC GOVERNANCE REGION PROVINCIAL SECRETARIAT LAMPUNG

By

IKA TRIWULAN

Motivation should be given to employees of Public Agency Governance Secretariat Lampung Province to get a good work performance. The resulting performance will be affected if there are still many employees who come and go is not exactly at the appointed time. Here we can see that the employees at the Bureau of Public Governance has not been professional in carrying out the tasks that will ultimately affect the employee to produce a good performance.

The study is titled "The Effect of Motivation on Performance on the Bureau of the General Secretariat of the Regional Governance Lampung Province". The purpose of this study to find out: the influence of intrinsic motivation on the performance and the effect of extrinsic motivation on performance.

The design study is a descriptive analytical approach to quantitative and qualitative. Research object is a civil servant at the Bureau of the General Secretariat of the Regional Governance Lampung Province consisting dari class I, II, III, and IV in the study population numbered 62 people. To test this hypothesis using a data analysis method of partial correlation analysis.

Based on the analysis results can be inferred hypothesis which states that "Intrinsic motivation has a positive effect on performance and extrinsic motivation has a positive effect on the performance of" statistically proven, meaning good or poor performance is affected by motivation (both intrinsic and extrinsic motivation). The results showed that: intrinsic motivation affect performance, the effect is positive and significant / real by 92.7% while extrinsic motivation also affects the performance, the effect is positive and significant / real by 27.4%. Thus, the partial performance is more influenced by intrinsic motivation.

Based on the conclusions, it is recommended to the policy makers in providing the motivation of the Bureau of Public Governance to consider simultaneously

(intrinsic and extrinsic motivation). Need for increased development of extrinsic motivation in improving the performance of the Bureau of Public Governance, this can be done by way of providing benefits, incentives or honoraria in accordance with the work carried out employee performance, creating a conducive working environment, adequate work facilities, and create relationships good harmony among employees and between employees and their superiors. While the development of intrinsic motivation needs to be maintained, this can be done by way of giving praise to the staff that works well, providing an outstanding opportunity for employees to increase knowledge by giving the opportunity to take the task of learning, courses, training and so on, and put the employee in accordance with expertise, skills and education they have.