

## DAFTAR ISI

**ABSTRAK**

**HALAMAN JUDUL**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**RIWAYAT HIDUP**

**MOTTO**

**KATA PENGANTAR**

	Halaman
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	9
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Kerangka Pemikiran .....	9
1.5.1 Kinerja .....	9
1.5.2 Motivasi.....	10
1.6 Hipotesis .....	12
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Teori Kinerja.....	13
2.2 Teori Motivasi .....	16
<b>III. METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1 Desain Penelitian .....	30
3.2 Populasi .....	30
3.3 Variabel Penelitian .....	31

3.4 Instrumen Penelitian .....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.6 Validitas dan Reliabilitas .....	34
3.6.1 Validitas .....	34
3.6.2 Reliabilitas .....	36
3.7 Teknik Analisis Data .....	37
Pengujian secara Parsial (antara Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ektrinsik secara Sendiri – sendiri terhadap Kinerja).....	38
<b>IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Rincian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Biro Tata Pemerintahan Umum .....	41
4.1.1 Susunan Organisasi Biro Tata Pemerintahan Umum .....	42
4.1.2 Kondisi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Berdasarkan Usia .....	43
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	43
4.2.1 Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	43
4.2.2 Analisis Deskripsi Jawaban Responden.....	47
4.2.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Intrinsik .....	47
4.2.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Ekstrinsik .....	49
4.2.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja.....	50
4.2.3 Pengujian Hipotesis .....	51
4.2.3.1 Pengujian Pengaruh Parsial Motivasi Intrinsik ( $X_1$ ) dengan Kinerja (Y) .....	53
4.2.3.2 Pengujian Pengaruh Parsial Motivasi Ekstrinsik ( $X_2$ ) dengan Kinerja (Y) .....	55
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
<b>V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>66</b>
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>70</b>