

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu. 2005. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim*. Jurnal Manajemen & Bisnis. Palembang. Universitas Sriwijaya.
- Arfan Ikhsan Lubis. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ari Husnawati. 2006. *Analisi Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Variable (Studi pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bamber, Michael E., and Venkataraman Iyer. 2000. *Big 5 Auditor's Professional and organizational Identification*. [www.accounting.rutgers.edu](http://www.accounting.rutgers.edu).
- Bernardin, H. John and Joyce E. A. Russel. 1993. *Human Resources Management: An Experiential Approach*. New York: Mc. Graw Hill
- Draft, L.Richard, 2006. *Management*. Terjemahan oleh Diana Angelica, Jakarta: Salemba Empat.
- Eva Kris Diana Devi. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Feri Antoni. 2006. *Pengaruh gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan terhadap Motivasi kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja pada Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya*. Tesis Universitas 17 Agustus Surabaya
- George, J.M., & Jones, G.R. 2008. *Understanding and Managing Organizational Behavior* (Fifth Edition). Upper Saddle River: New Jersey, Pearson Prentice Hall
- Geiger, M., and K. Raghunandan. 2002. *Going-concern opinions in the "new" legal environment*. Accounting Horizons 16: 17-29.
- Gibson, L. James, Ivancevich, M. John, Donely, H. James, and Konopaske, Robert, 1996. *Organization Behavior, Structure and Process 12<sup>th</sup> Edition*. New York: Mc Graw Hill Irwin, Companies, inc.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Gomez, Luis R., Mejia David B Balkin., Robert L Cardy. 2010. *Managing Human resources 6<sup>th</sup> Edition*. New Jersey: Pearson.
- Hofstede, Geert. 1990. *Measuring Organizational Cultures: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases*. *Administrative Science Quarterly*, 35, h. 286-316.
- \_\_\_\_\_. 1991. *Cultures And Organizations, Intercultural Cooperation and Its Important for Survival*. London: Harper Collin Business.
- Husein Umar. 2008. *Desain Penelitian Akuntansi Keprilakuan*. Jakarta: Penerbit PT Raja Grafindo Persada.
- Husein Umar. 2001. *Riset Akuntansi*. Jakarta: Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno, 2008. Surabaya: Jurnal manajemen dan kewirausahaan. Vol. 10, No. 2.
- Imam Ghozali. 2008. *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ivan Aris Setiawan dan Imam Ghozali. 2006. *Akuntansi Keprilakuan: Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Jogiyanto. 2005. *Metodologi penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Khurana, I.K. and K.K. Raman. 2004. *Litigation risk and the financial reporting credibility of Big 4 versus Non-big 4 audits: evidence from Anglo-American countries*. *The Accounting Review* 79 (2): 473 - 495.
- Koesmono, Teman H. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7 No. 2)
- Larkin, Joseph M. 1990. *Does Gender Affect Internal auditors' Performance ? The Women CPA*, Spring : 20 – 24
- Lawler, Edward E.III., and Lyman W Porter. 1967. *The Effect of performance on Job Satisfaction, Industrial Relation*. *Journal of Economy and Society*, Vol. 7, No. 1, pp.20-28
- Locke, E. A. 1997. *The motivation to work: What we know*. In *Advances in Motivation and Achievement*. Tenth edition, edited by M. M. Maehr, and P. R. Pintrich, 375–412. Greenwich, CT: JAI Press.

- Lok, Peter dan Crawford, John. 2004. *The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment*. The Journal of Management Development (23) : 321-337
- Luthans, Fred, 2008. *Organizational Behavior Eleventh Edition*. NewYork: Mc Graw Hill Irwin, Companies, Inc.
- McClelland, D., Atkinson. 1953. *The Achievement Motive*. New York: Appletion Cetury Croft
- Miller, Cathleen L., Donald B. Fedor., Robert J. Ramsay. 2006. *Effects of Discussion of Audit Reviews on Auditors' Motivation and Performance*. Behavioral Research In Accounting Volume 18, pp. 135–146.
- Ostrof, Cheri. 1999. *The Relationship between Satisfaction Attitude and Performance on Organizational Level analysis*. Journal Applied Pshicology. Vol.27 No. 6.
- Raduan Che Rose, Naresh Kumar, Ong Gua Pak. 2009. *The Effect Of Organizational Learning On Organizational Commitment, Job Satisfaction And Work Performance*. Journal of Applied Business Research. Laramie: Vol. 25, Iss. 6; pg. 55, 11pgs.
- Renny Dwi Widyastuti, 2003. *Pengajuan Empiris Profil Kebutuhan Profesional (Professional Needs) Dosen Akuntansi Di Jawa*. Tesis-2 Magister Akuntansi. Semarang: Universitas Diponegoro
- Riduwan & Engkos Achmad Koncoro. 2007. *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins P. Stephen and Judge, A. Timothy, 2008. *Organizational Behavior*. Terjemahan Buku I & II oleh Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rasyid, Jakarta: Salemba Empat.
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*. Surabaya. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan.
- Sofyan Yamin & Heri Kurniawan. 2011. *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan PARTIAL LEAST SQUARE PATH MODELING*. Jakarta: Salemba Infotek
- Sofyan Yamin & Heri Kurniawan. 2009. *STRUCTURAL EQUATION MODELING; Belajar Lebih Mudah Teknik Analisis Data Kuesioner dengan Lisrel – PLS*. Jakarta: Salemba Infotek

- Sri Elviani, 2010. Pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan, Komunikasi dan organisasi terhadap Kinerja manajerial dengan kepuasan kerja Pegawai sebagai variabel intervening (studi kasus pada universitas Islam Sumatera utara). Tesis. Magister Sains dalam Program Studi Akuntansi. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Suparman. 2007. *Analisis pengaruh peran Kepemimpinan, motivasi dan komitmen Organisasi terhadap kepuasan kerja Dalam meningkatkan kinerja pegawai (Studi pada Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sukamara di Propinsi Kalimantan Tengah)*. Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro
- Sugiyono. 2008. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Suwatno, 2007. *Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Serta Implikasinya Terhadap Kinerja*. Disertasi. Bandung: Universitas Padjajaran.
- Tri Sulaksono. 2005. *Budaya Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Antara Gaya Evaluasi Atasan Terhadap Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja Bawahan (studi pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Wilayah Kantor BI Ssolo)*. Tesis-2 Magister Akuntansi. Universitas Diponegoro. Semarang
- Triyoga Agung Wibowo. 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Unit Cabang Bri Pattimura Semarang)*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Uma Sekaran. 2007. *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Wilson, Patricia. 1996. *Job Satisfaction: A review of the Literature*. www. Geocities.com, pp. 135-145.
- Winardi, 2008. *Motivasi Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Penerbit PT Raja Grafindo Persada
- Yiing, Lee Huey & Kamarul Zaman Bin Ahmad. 2009. *The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance*. Leadership & Organization Development Journal. Volume: 30 Issue: 1 Page: 53 – 86.