

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA AKUNTAN PENDIDIK
(DOSEN AKUNTANSI)
(Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung)**

(Tesis)

**Oleh :
IRWANDI**



**PROGRAM PASCASARJANA ILMU AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2012**

ABSTRACT

The impact of motivation and organizational culture to the job satisfaction and the implication on accountating educator performance
(a study at privat univercities in Bandar Lampung)

By

IRWANDI

The purpose of this study is to analyze the effect of motivation and organizational culture to the job satisfaction. And analyze the effect of motivation, organizational culture, and job satisfaction to the performance of accountating educator at private universities in Bandar lampung. This research used explanatory survey method and were analized by descriptive and verification test. The data was collected by distributing questionare to 41 educated accountanr of perguruan tinggi swasta in Bandar lampung. The Structural Equation Model based on Partial Least Square (PLS) was used to measure the impact of exogenous variables on endogenous variables directly and indirectly in this research.

Based on this research, it was found that 1) motivation and organizational culture influenced significantly and positively to the job satisfaction. 2) organizational culture directly and indirectly pass through job satisfaction influenced significantly and positively to performance. 3) motivation did not influence indirectly to the lecturer performance but it influenced significantly and positively to the lecturer performance indirectly pass through job satisfaction. 4) job satisfaction as intervening variable influenced significantly and positively to the accounting lecturer performance.

Keywords: motivation, organization cultures, job satisfaction, lecturer performance.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA AKUNTAN PENDIDIK
(DOSEN AKUNTANSI)
(Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung)

Oleh

IRWANDI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta menganalisis pengaruh motivasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja akuntan pendidik (dosen akuntansi) studi pada perguruan tinggi swasta di Bandarlampung. Metode penelitian yang digunakan adalah *explanatory survey method* dan dianalisa dengan pengujian deskriptif dan verifikatif. Data dikumpulkan dengan mendistribusikan kuesioner kepada 41 orang dosen akuntansi di perguruan tinggi swasta di Bandarlampung. Metode analisis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* berbasis *Partial Least Square (PLS)* yang digunakan untuk mengukur pengaruh langsung dan tidak langsung variabel *exsogen* terhadap variabel *endogen*.

Berdasarkan hasil penelitian, disimpulkan bahwa 1) motivasi dan budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja 2) budaya organisasi baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja dosen 3) motivasi secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen tapi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja dosen secara tidak langsung melalui kepuasan kerja 4) Kepuasan kerja sebagai variabel intervening berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja dosen akuntansi.

Kata kunci: motivasi, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja dosen

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA AKUNTAN PENDIDIK
(DOSEN AKUNTANSI)
(Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung)**

Oleh :

IRWANDI

Tesis

Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar
MAGISTER ILMU AKUNTANSI
Pada
Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung



PROGRAM PASCASARJANA ILMU AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG
2012

Judul Tesis : PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA AKUNTAN PENDIDIK (DOSEN AKUNTANSI)
(Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung)

Nama Mahasiswa : Irwandi

Nomor Pokok Mahasiswa : 1021031015

Program Studi : Pascasarjana Ilmu Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

MENYETUJUI

1. Komisi Pembimbing

Susi Sarumpaet, Ph.D., Akt
NIP : 19691008 199512 2 001

Harsono Edwin P, S.E., M.Si
NIP : 1979 0721 200312 2 000

2. Ketua Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi

Susi Sarumpaet, Ph.D., Akt.
NIP : 19691008 199512 2 001

MENGESAHKAN

1. Tim Penguji

Ketua : Susi Sarumpaet, Ph.D., Akt.

Sekretaris : Harsono Edwin P, S.E., M.Si.

Penguji
Bukan Pembimbing : Hilda Rossieta., Ph.D., Akt.

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. H. Satria Bangsawan, SE., M.Si.
NIP : 19610904 198703 1 011

3. Direktur Program Pascasarjana

Prof. Dr. Sudjarwo, M.S.
NIP : 19530528 198103 1 002

Tanggal Lulus Ujian Tesis : 21 Desember 2012

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis dengan judul “PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA AKUNTAN PENDIDIK (DOSEN AKUNTANSI) (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung)” adalah karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan atas karya penulis lain dengan cara yang tidak sesuai dengan tata etika ilmiah yang berlaku dalam masyarakat akademik atau yang disebut *plagiatisme*;
2. Hak intelektual atas karya ilmiah ini diserahkan sepenuhnya kepada Universitas Lampung.

Atas pernyataan ini, apabila dikemudian hari ternyata ditemukan adanya ketidakbenaran, maka saya bersedia menanggung akibat dan sanksi yang akan diberikan dan bersedia dan sanggup dituntut sesuai dengan hukum yang berlaku.

Bandar Lampung, Desember 2012
Pembuat Pernyataan,

Irwandi
NPM : 1021031015

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Riau pada tanggal 07 Oktober 1965, merupakan putra pertama dari tujuh bersaudara pasangan bapak Tholhah NS dan Ibu Siti Sakdiah.

Pendidikan Dasar diselesaikan pada tahun 1979 di Sekolah Dasar Negeri 2 Telukbetung. Kemudian melanjutkan Pendidikan Menengah Pertama di SMPN 1 Telukbetung dan dapat diselesaikan pada tahun 1982. Sedangkan Pendidikan Menengah Atas (SMAN) di Telukbetung yang diselesaikan tahun 1985.

Pada tahun 1985 penulis terdaftar sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Lampung (UNILA) Jurusan Manajemen yang diselesaikan pada tahun 1991, dan pada tahun 2010 melanjutkan pendidikan ke jenjang Pascasarjana Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung (UNILA) yang diselesaikan pada tahun 2012.

Penulis pernah bekerja pada PT Dipasena Citra Darmaja di Lampung pada tahun 1997, namun sebelumnya sejak penulis sebagai mahasiswa telah bekerja pada Lembaga Pendidikan dan Kursus Teknokrat di Bandarlampung sebagai staf pengajar akuntansi sampai dengan tahun 1997. Selanjutnya pada tahun 2000 hingga sekarang bekerja pada Perguruan Tinggi Dian Cipta Cendikia Bandar Lampung sebagai tenaga pengajar pada Program Studi Komputerasi Akuntansi.

SANWACANA

Alhamdulillahirobbil Alamin. Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan berkah dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Akuntan Pendidik (Dosen Akuntansi) (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Bandar Lampung)”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk Mencapai Gelar Magister sains Akuntansi pada Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak mungkin dapat diselesaikan tanpa adanya dorongan, bantuan, bimbingan dan perhatian dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati dan ketulusan, penulis menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tinggi disampaikan kepada Ibu Susi Sarumpaet, Ph.D., Akt. Selaku dosen pembimbing utama dan juga sebagai Ketua Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Universitas Lampung. Disela-sela kesibukannya, beliau masih sempat memberikan kesempatan kepada penulis untuk berkonsultasi dan memberikan masukan-masukan yang sangat berarti. Keterbukaan dan keramahan disertai keluasan cakrawala pengetahuan dan pengalamannya memberikan rasa nyaman dan motivasi ditengah kompleksitas permasalahan berkaitan dengan penelitian ini.

Terima kasih dan penghargaan yang tulus juga disampaikan kepada Bapak Harsono Edwin P, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing pendamping. Beliau telah banyak memberikan arahan, koreksi, dorongan, dan motivasi serta telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dalam penyusunan tesis ini.

Terima kasih dan penghargaan yang tulus juga disampaikan kepada Bapak Dr. Einde Evana, SE, M.Si. Akt., Ibu Lindiasari, Ph.D., Akt. serta Ibu Liza Alvia, S.E., M.Sc., Akt. juga sebagai Sekretaris Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Universita Lampung yang telah memberikan koreksi dan masukan yang berharga selaku dosen pembahas pada seminar I dan seminar hasil.

Terima kasih dan penghargaan yang tulus juga disampaikan kepada Ibu Hilda Rossieta, Ph.D., Akt. dari Universitas Indonesia selaku penguji utama, beliau banyak memberi masukan dan koreksi yang sangat berharga dalam penyelesaian akhir tesis ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan juga kepada keluarga besar civitas akademika Univeristas Lampung Bapak Prof. Dr. H. Satria Bangsawan, SE., M. Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi di Program Magister Ilmu Akuntansi.

Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Bapak dan Ibu Dosen yang telah membagi ilmunya, serta para staf akademik Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Universita Lampung yang banyak membantu selama melaksanakan proses perkuliahan.

Terima kasih yang sangat besar dan tak terhingga kepada kedua orang tuaku tercinta, Ayahanda Tholhah NS dan Ibunda Siti Sakdiah yang telah membimbing dan memberi pelajaran hidup yang sangat berarti, semua dilakukan dengan penuh kesabaran dan diiringi dengan doa yang tak pernah putus.

Kepada Istriku tercinta Evi Yuniarti, S.E., M.Si dan anakku terkasih Muhammad Evandi Akbar. Terima kasih atas doa, kesabaran, cinta, dan kasih sayangnya selama masa belajar hingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.

Teman-teman seperjuangan dalam menempuh studi, A. Firdaus, S.E., Asyari Ilyas, S.E., Riswan, S.E., Hon Husni, S.E., Sofia Dewi, S.E., Liza Herawati, S.E., Siti Khoirina, S.E., Indawati, S.E., Mariatiana Ayu, S.E., Melia, S.E., Eka Sariningsih, S.E., dan kepada yang lain teman-teman angkatan pertama (2010) yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Kalian adalah sahabat yang baik, selalu membantu selama penulis menempuh pendidikan di Pasca Ilmu Akuntansi Universitas Lampung (PIA-UNILA).

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat dan memberi sumbangan bagi pengembangan Ilmu Akuntansi.

Bandar Lampung, Desember 2012

Penulis

Irwandi

