

LAMPIRAN 2**REKAPITULASI HASIL KUESIONER VARIABEL MOTIVASI**

NO	MO01	MO02	MO03	MO04	MO05	MO06
1	4	4	5	4	5	4
2	3	4	4	3	3	3
3	5	3	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	2	2	3
6	2	2	3	2	2	2
7	2	3	2	3	2	2
8	4	3	2	3	3	4
9	3	3	5	3	4	3
10	4	4	4	4	5	4
11	5	3	4	4	5	5
12	4	4	4	4	3	4
13	3	3	4	4	3	3
14	3	3	5	3	5	3
15	4	4	3	4	3	4
16	4	4	5	4	4	4
17	4	4	5	4	5	4
18	3	4	4	3	3	3
19	5	3	4	4	3	5
20	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	2	2	3
22	2	2	3	2	2	2
23	3	3	3	3	3	3
24	4	4	3	3	3	4
25	4	4	5	4	5	4
26	4	4	5	4	5	4
27	4	3	3	3	3	4
28	5	3	4	4	5	5
29	4	4	5	4	4	4
30	5	4	5	4	5	5
31	4	4	5	3	4	4
32	4	4	4	4	4	4
33	4	4	3	4	3	4
34	4	4	5	4	4	4
35	4	4	5	4	5	4

36	3	4	4	3	3	3
37	5	3	4	4	3	5
38	2	2	3	2	2	2
39	3	3	3	3	3	3
40	4	4	3	3	3	4
41	4	4	5	4	5	4

LAMPIRAN 2 (Lanjutan)**REKAPITULASI HASIL KUESIONER VARIABEL BUDAYA ORGANISASI**

NO	BU01	BU02	BU03	BU04	BU05	BU06	BU07	BU08
1	5	5	4	4	4	4	5	5
2	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	3	3	5	2	2	2	3
4	4	3	3	4	3	3	2	3
5	3	3	3	3	2	2	2	3
6	3	2	3	3	2	2	2	2
7	4	3	3	3	3	3	3	3
8	4	4	5	4	4	4	5	5
9	4	5	5	3	5	5	4	5
10	3	4	4	4	3	3	4	4
11	3	3	3	5	4	4	3	4
12	3	3	4	4	3	2	2	3
13	4	3	3	3	2	2	2	3
14	3	5	5	3	4	3	4	5
15	4	4	4	4	4	4	5	5
16	5	5	5	4	4	4	5	5
17	5	5	4	4	4	4	5	5
18	4	4	4	3	4	4	4	4
19	4	3	3	5	2	2	4	3
20	4	3	3	4	3	3	4	3
21	3	3	4	3	3	3	4	3
22	3	3	4	2	3	3	4	2
23	3	3	4	3	4	4	4	3
24	3	3	3	4	2	3	2	3
25	4	4	4	4	4	4	5	5
26	3	5	4	4	4	4	5	5
27	3	3	3	4	4	4	2	3
28	5	3	3	5	4	4	3	4
29	4	5	5	4	4	4	5	5
30	4	4	4	5	4	4	4	4
31	3	4	5	4	3	3	4	5
32	3	5	5	4	5	5	5	4
33	5	4	4	4	4	4	5	5
34	4	5	5	4	4	4	5	5
35	5	5	4	4	4	4	5	5
36	4	4	4	3	4	4	4	4
37	4	3	3	5	2	2	2	3
38	2	2	3	2	2	2	2	2
39	3	3	3	3	4	4	2	3
40	3	3	3	4	2	3	2	3
41	4	4	5	4	4	4	5	5

LAMPIRAN 1
Kuesioner Motivasi

KUESIONER

DATA RESPONDEN

Jabatan :

Pangkat/Golongan :

Lama Bekerja :Tahun

Jenis Kelamin : Lk / Pr (lingkari yang sesuai)

Pendidikan : S3/ S2 / S1 (lingkari pendidikan terakhir atau yang sedang ditempuh sekarang)

I. MOTIVASI

Petunjuk:

1. Jawablah semua pertanyaan yang ada dan pilih salah satu yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dari 5 jawaban, beri tanda \surd untuk pilihan anda pada jawaban yang dipilih dalam **kotak kecil** yang tersedia.
2. Keterangan pilihan: **SS = Sangat Setuju**
STS = Sangat Tidak Setuju

Motivasi Pegawai

- 1 Saya berusaha keras untuk mencapai prestasi (target) dan saya ingin mengetahui seberapa baik saya bekerja.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5
STS				SS

- 2 Saya menetapkan diri saya sendiri sebagai contoh dan teladan bagi orang lain.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5
STS				SS

- 3 Saya memastikan bahwa semua pekerjaan dilakukan sesuai dengan rencana.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	2	3	4	5
STS				SS

- 4 Saya berusaha mencari bantuan dari orang yang lebih mengetahui sesuatu masalah/pekerjaan.

1

STS

2

3

4

5

SS

- 5 Saya berusaha mengembangkan orang yang bekerja dengan atau untuk saya.

1

STS

2

3

4

5

SS

- 6 Saya memulai inisiatif untuk menjalin hubungan dengan orang lain..

1

STS

2

3

4

5

SS

LAMPIRAN 1 (Lanjutan)
Kuesioner Budaya Organisasi

II. BUDAYA ORGANISASI

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan dimensi kultur organisasional di perusahaan anda. Mohon anda menyatakan pendapat atas pernyataan-pernyataan berikut ini dengan melingkari nomor diantara 1 sampai dengan 5:

- 1 = Sangat tidak setuju (STS)
- 2 = Tidak setuju (TS)
- 3 = Cukup Setuju (KS)
- 4 = setuju (S)
- 5 = sangat setuju (SS)

1. Ditempat saya bekerja, keputusan-keputusan yang penting lebih sering dibuat oleh kelompok daripada dibuat secara individu

1	2	3	4	5
STS	TS	KS	S	SS

2. Ditempat saya bekerja lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibandingkan pada orang yang mengerjakan

1	2	3	4	5
STS	TS	TP	S	SS

3. Ditempat saya bekerja, keputusan-keputusan lebih sering dibuat oleh manajemen puncak.

1	2	3	4	5
STS	TS	TP	S	SS

4. Ditempat saya bekerja, para pimpinan cenderung mempertahankan pegawai/dosen yang berprestasi di departemennya.

1	2	3	4	5
STS	TS	TP	S	SS

5. Ditempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan manajemen

1	2	3	4	5
STS	TS	TP	S	SS

6. Ditempat saya bekerja, para pimpinan sering memberi petunjuk kerja

1	2	3	4	5
STS	TS	TP	S	SS

7. Ditempat saya bekerja, mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat sekitar

1	2	3	4	5
STS	TS	TP	S	SS

8. Ditempat saya bekerja, peduli terhadap masalah-masalah pribadi pegawai/
dosen

1	2	3	4	5
STS	TS	TP	S	SS

LAMPIRAN 1 (Lanjutan)
Kuesioner Kepuasan Kerja

III. VARIABEL KEPUASAN KERJA

3.1 Kepribadian (*Personality*)

1. Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan keahlian. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

2. Menurut atasan saya dan rekan kerja lainnya, bahwa saya memiliki prestasi baik dan mampu memecahkan masalah-masalah yang dihadapi dalam menyelesaikan berbagai pekerjaan. Terhadap pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

3. Mengenai pengembangan dan perubahan yang dirasakan setelah mengembangkan keterampilan atau keahlian. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

4. Mengenai kreativitas dan akomodasi untuk mengembangkan gagasan, inovasi baru, serta mengambil keputusan sendiri. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

5. Mengenai kebebasan untuk menggunakan cara kerja dan pengembangan sendiri dalam bekerja. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

3.2 Nilai (*Value*)

6. Gaji, insentif atau imbalan lainnya penting bagi saya, karena tugas-tugas yang saya kerjakan bukan sekedar hobi, untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

7. Mengenai pengakuan adanya, pujian, perhatian, yang dirasakan atas prestasi yang telah dicapai. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

8. Mengenai tanggung jawab akan kewajiban serta otoritas yang diberikan oleh atasan untuk melakukan pekerjaan sendiri. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

9. Mengenai keamanan dan jaminan dalam melaksanakan pekerjaan kantor. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

3.3 Situasi Kerja (*Work Situation*)

10. Mengenai otoritas wewenang dan hak yang diberikan oleh atasan untuk melakukan pekerjaan dan mengambil keputusan sendiri dalam bekerja. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

11. Mengenai keramahan dan keharmonisan hubungan atasan dalam melakukan pengawasan di tempat kerja. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

12. Mengenai supervisi dengan adanya petunjuk, bantuan, kesempatan mengemukakan pendapat, dan perhatian atasan. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

13. Mengenai variasi kesempatan untuk melakukan pekerjaan dan menggunakan metode kerja yang bervariasi dari waktu ke waktu. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

14. Mengenai kenyamanan kerja, kondisi lingkungan kerja, dan konsistensi jam kerja serta waktu istirahat yang ditetapkan oleh pimpinan. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

3.4. Pengaruh Sosial (*Social Influences*)

15. Mengenai kesempatan untuk memanfaatkan waktu luang dan melakukan aktivitas lain dalam bekerja. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

16. Mengenai ketegasan dan keadilan dalam menetapkan aturan dan disiplin kerja yang dirasakan serta kesesuaian dengan kemampuan. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

17. Mengenai kerja sama dan meminta bantuan kepada rekan kerja lainnya dalam bekerja. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

18. Mengenai ketentuan dan norma dalam prosedur kerja yang dirasakan sebagai sesuatu yang dimiliki nilai etika maupun moral. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

19. Mengenai partisipasi berdasarkan status sosial dalam pengambilan keputusan di tempat kerja. Untuk pernyataan ini saya merasa:

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat setuju

LAMPIRAN 1 (Lanjutan)
Kuesioner Kepuasan Kerja

KUESIONER

DATA RESPONDEN

Jabatan :

Pangkat/Golongan :

Lama Bekerja :Tahun

Jenis Kelamin : Lk / Pr (lingkari yang sesuai)

Pendidikan : S3/ S2 / S1 (lingkari pendidikan terakhir atau yang sedang ditempuh sekarang)

KINERJA

Pada kuesioner ini bapak/Ibu/Saudara/i diminta memberikan penilaian tentang kinerja yang telah dicapai pegawai/bawahan/dosen akuntansi bapak/Ibu/saudara/i dalam melaksanakan pekerjaan di kantor (Tri Darma Perguruan Tinggi), dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kenyataan kerja yang dirasakan/dialami di perguruan tinggi bapak/Ibu/saudara/i bekerja. Dalam pengisian kuesioner ini tidak ada jawaban yang benar dan salah, dan terhadap semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti.

A. *Quality of work*

1. Dalam melaksanakan pekerjaan, tingkat kesalahan yang dilakukan bawahan (dosen) dalam bekerja hanya sedikit. Terhadap pernyataan ini bagaimana pendapat anda.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

2. Menurut anda sejauh mana kualitas pekerjaan yang diselesaikan bawahan (dosen) selama ini telah sesuai atau benar menurut standar kerja yang ada.
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai
3. Menurut anda sejauh mana mutu layanan yang telah anda berikan oleh bawahan (dosen) kepada masyarakat/mitra kerja telah sesuai dengan persyaratan yang digariskan oleh pimpinan dalam surat edaran.
- a. Sangat sesuai c. Cukup sesuai e. Sangat tidak sesuai
b. Sesuai d. Tidak sesuai

B. *Job Knowledge*

4. Menurut anda sejauh mana pengetahuan dan keahlian bekerja yang dimiliki bawahan (dosen) anda setelah bekerja di perguruan tinggi ini mengalami peningkatan
- a. sangat meningkat c. cukup meningkat e. sangat tidak meningkat
b. Meningkatkan d. tidak meningkat
5. Untuk meningkatkan unjuk kerja bawahan (dosen), maka pelatihan dan pendidikan sangat diperlukan, terhadap pernyataan ini bagaimana pendapat anda
- a. Sangat setuju c. Cukup setuju e. Sangat tidak setuju
b. Setuju d. Tidak setuju

C. *Creativeness*

6. Menurut anda Se jauh mana bawahan (dosen) dapat meningkatkan kemampuan untuk mengembangkan ide-ide dan gagasan yang inovatif dalam bekerja di perguruan tinggi ini
- a. Sangat meningkat c. Cukup meningkat e. Sangat tidak meningkat
b. Meningkatkan d. Tidak meningkat

D. *Cooperation*

7. Menurut anda sejauh mana kesediaan bawahan (dosen) untuk berkoordinasi dengan teman sejawat dalam melaksanakan pekerjaan kantor (Tri Darma Perguruan Tinggi)
- a. Sangat bersedia c. Cukup bersedia e. Sangat tidak bersedia
b. Bersedia d. Tidak bersedia

8. Menurut anda sejauh mana kesediaan bawahan (dosen) untuk bekerjasama, baik dengan atasan maupun dengan teman sejawat dalam melakukan pekerjaan (Tri Darma Perguruan Tinggi)
- a. Sangat bersedia
 - b. Bersedia
 - c. Cukup bersedia
 - d. Tidak bersedia
 - e. Sangat tidak bersedia

E. Dependability

9. Apakah bawahan (dosen) tidak masuk kantor, meninggalkan tugas-tugas yang dipercayakan oleh pimpinan, tanpa keterangan yang jelas
- a. Tidak Pernah
 - b. Pernah
 - c. Sering
 - d. Sering sekali
 - e. Sangat sering
10. Menurut anda Sejauh mana bawahan (dosen) selalu berpartisipasi dalam memberikan kontribusi terhadap pengambilan keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan yang anda lakukan.
- a. Sangat berpartisipasi
 - b. Berpartisipasi
 - c. Cukup berpartisipasi
 - d. Tidak berpartisipasi
 - e. Sangat tidak berpartisipasi
11. Menurut anda apakah bawahan (dosen) yang tidak masuk kerja tanpa izin dan sering tidak berada di tempat pada jam kerja, serta melalaikan tugas yang merupakan tanggung jawabnya.
- a. Sangat sedikit
 - b. Sedikit
 - c. Sedang
 - d. Banyak
 - e. Sangat banyak

F. Initiative

12. Apakah bawahan (dosen) bila diperlukan selalu bersedia bekerja di luar jam kerja yang telah ditentukan
- a. Selalu bersedia
 - b. Sering bersedia
 - c. Jarang bersedia
 - d. Sangat Jarang bersedia
 - e. Tidak pernah bersedia
13. Menurut anda sejauh mana bawahan (dosen) bersemangat untuk melakukan tugas baru yang diberikan oleh pimpinan/ atasan
- a. Sangat bersemangat
 - b. Bersemangat
 - c. Cukup bersemangat
 - d. Tidak bersemangat
 - e. Sangat tidak bersemangat
14. Menurut pendapat anda apakah bawahan (dosen) yang sudah meningkatkan tanggung jawabnya dalam menyelesaikan pekerjaan yang dipercayakan atasan kepadanya
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

15. Bagaimana pendapat anda tentang pelaksanaan penyelesaian pekerjaan yang dibebankan terhadap bawahan (dosen) anda
- a. Sangat baik
 - b. Baik
 - c. Cukup baik
 - d. Tidak baik
 - e. Sangat tdk baik

G. *Personal quality*

16. Apakah pelaksanaan tugas pekerjaan bawahan (dosen selalu berpedoman kepada peraturan perundangan yang berlaku termasuk surat edaran
- a. Selalu
 - b. Sering
 - c. Jarang
 - d. Jarang sekali
 - e. Tidak pernah
17. Menurut anda kepribadian dan keramahtamahan bawahan (dosen) anda dalam berkoordinasi dan melakukan pelayanan meningkat setelah bekerja di Perguruan tinggi ini
- a. Sangat meningkat
 - b. Meningkatkan
 - c. Cukup meningkat
 - d. Tidak meningkat
 - e. Sangat tidak meningkat
18. Sampai saat ini bekerja di perguruan tinggi ini, bawahan (dosen) sudah dapat meningkatkan integritas pribadinya, terhadap pernyataan ini, bagaimana pendapat anda
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

H. *Quantity of work*

19. Menurut bapak /ibu sejauhmana pekerjaan yang berhasil diselesaikan bawahan (dosen) anda telah sesuai dengan target waktu seperti yang telah digariskan oleh pimpinan dalam surat edaran
- a. Sangat sesuai (100%)
 - b. Sesuai (80%-90%)
 - c. Cukup sesuai (60%-70%)
 - d. Tidak sesuai (40%-50%)
 - e. Sangat tidak sesuai (20%-30%)

