LAMPIRAN III

15.	Kebanyakan anggota tim sangat mempunyai pengaruh terhadap pimpinan lebih daripada yang mereka sangka	1	2	3	4	5
16.	Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan banyak uang dengan orang yang menghasilkan sedikit uang adalah keberuntungan	1	2	3	4	5

Role Ambiguity

Sejauhmana Anda memahami posisi Anda ditempat Anda bekerja dengan cara memberikan tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling cocok (satu jawaban saja).

Keterangan :

Skor 1 : Sangat Tidak Setuju Skor 3 : Agak Setuju Skor 5 : Sangat Setuju

Skor 2 : Tidak setuju Skor 4 : Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	AS	S	SS
1	Saya merasa tidak yakin tentang besarnya otoritas yang saya miliki	1	2	3	4	5
2.	Jelas, hasil akhir audit perusahaan tidak pernah direncanakan oleh auditor.	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa bahwa saya tidak mengalokasikan waktu saya dengan benar	1	2	3	4	5
4.	Saya tidak faham tentang apa sebenarnya tanggungjawab saya	1	2	3	4	5
5.	Saya tidak mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan atasan dari saya	1	2	3	4	5
6.	Saya tidak memperoleh penjelasan tentang apa yang harus saya lakukan.	1	2	3	4	5

Kepuasan Kerja

Anda dapat menilai tingkat kepuasan dari apa yang telah Anda terima selama ini dari perusahaan baik dari atasan maupun dari lingkungan dengan cara memberikan tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling cocok (satu jawaban saja).

Keterangan :

Skor 1 : Sangat Tidak Setuju Skor 3 : Agak Setuju Skor 5 : Sangat Setuju

Skor 2 : Tidak setuju Skor 4 : Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	AS	S	SS
1	Saya merasa puas dengan gaji/upah saya saat ini.	1	2	3	4	5
2.	Saya sangat menyukai pekerjaan saya saat ini.	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa tidak ingin pindah dari pekerjaan saya saat ini.	1	2	3	4	5
4.	Saya lebih menyukai pekerjaan saya daripada teman lainnya.	1	2	3	4	5
5.	Saya merasa yakin akan segera dipromosikan	1	2	3	4	5

Ttd Responden

.....

KUESIONER PENELITIAN

Kepada,
Yth Bpk/Ibu/Sdr/Sdri Auditor
Di Tempat

Saya adalah Mahasiswa Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Lampung yang saat ini sedang melakukan penelitian tesis dengan judul ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan Auditor Senior Terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Kompleksitas Tugas, Locus of Control, dan Role Ambiguity Sebagai Variabel Moderat.*** Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat sarjana S-2 Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Lampung.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia mengisi kuesioner dengan pernyataan-pernyataan yang tertera sebagai berikut ini. Bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i auditor (masa kerja sebagai auditor < 5 tahun) sangat saya harapkan demi terselesaikannya penelitian ini. Untuk kelancaran pengumpulan data, diharapkan kuesioner ini secepatnya dikirimkan kembali kepada peneliti, maksimal 7 (tujuh) hari setelah kuesioner ini diterima.

Atas bantuan dan kesediannya dalam mengisi kuesioner ini, dengan rendah hati saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Melia
Mahasiswa Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi
Universitas Lampung

IDENTITAS RESPONDEN
(mohon diisi dan diberi tanda silang sesuai dengan data pribadi)

Nama : .....
Usia : .....
Jenis Kelamin : Pria ☐ Wanita ☐
Pendidikan yang sedang ditempuh : D3/S1 / S2 / S3
Pengalaman kerja di KAP : .....Tahun

Gaya Kepemimpinan
Jika Saat ini anda adalah auditor dalam suatu tim audit, bagaimana gaya kepemimpinan pemimpin tim terhadap anda. Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling cocok (satu jawaban saja)
Keterangan :
Skor 1 : Sangat Tidak Setuju Skor 3 : Agak Setuju Skor 5 : Sangat Setuju
Skor 2 : Tidak setuju Skor 4 : Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	AS	S	SS
1	Pemimpin tim selalu menentukan dan mengatakan kepada auditor apa yang harus dikerjakan	1	2	3	4	5
2.	Memberikan kesempatan kepada auditor untuk berperan dalam perencanaan pengambilan keputusan	1	2	3	4	5
3.	Pemimpin tim menekankan dan mengatakan kepada auditor bagaimana mengerjakan tugas	1	2	3	4	5
4.	Pemimpin tim memperbolehkan auditor untuk mengerjakan tiap tugas sesuai dengan keinginan auditor	1	2	3	4	5
5.	Pemimpin tim memperhatikan kesejahteraan karyawan, ramah dan dapat didekati	1	2	3	4	5
6.	Pemimpin tim memperlakukan para karyawan sebagai orang yang setara dengan dirinya	1	2	3	4	5
7.	Pemimpin tim berkonsultasi dengan para karyawan saat mengambil keputusan	1	2	3	4	5
8.	Pemimpin tim secara serius mempertimbangkan gagasan mereka saat mengambil keputusan	1	2	3	4	5
9.	Pemimpin tim memperlakukan saya sebagai anggota	1	2	3	4	5
10.	Pemimpin tim mendorong karyawan berprestasi pada pencapaian tertinggi	1	2	3	4	5
11.	Pemimpin tim menetapkan tujuan yang menantang dan menekankan pekerjaan pada kesempurnaan	1	2	3	4	5
12.	Pemimpin tim memperlihatkan kepercayaan diri atas kemampuan karyawannya	1	2	3	4	5

Kompleksitas Tugas
Atas dasar penugasan audit yang anda lakukan saat ini, bagaimana kompleksitas tugas yang anda rasakan.Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling cocok (satu jawaban saja)
Keterangan :
Skor 1 : Sangat Rendah Skor 3 : Sedang Skor 5 : Sangat Tinggi
Skor 2 : Rendah Skor 4 : Tinggi

No	Pernyataan	Jawaban				
		SR	R	S	T	ST
1	Tingkat keterkaitan antara tugas-tugas audit yang anda lakukan	1	2	3	4	5
2.	Tingkat ketergantungan penyelesaian antar tugas yang anda lakukan	1	2	3	4	5
3.	Tingkat dapat dipahami struktur tugas yang anda lakukan (Struktur adalah bentuk dari bagian-bagian tugas yang saling berhubungan)	1	2	3	4	5
4.	Tingkat kesabaran yang dibutuhkan untuk penyelesaian tugas anda	1	2	3	4	5
5.	Tingkat keahlian yang dibutuhkan untuk penyelesaian tugas anda	1	2	3	4	5
6.	Tingkat ketergantungan tugas anda terhadap tugas auditor yang lain	1	2	3	4	5

Locus of Control
Anda dapat menilai suatu penugasan audit sebagai penyebab dari diri anda sendiri atau faktor lingkungan dengan cara memberikan tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling cocok (satu jawaban saja).
Keterangan :
Skor 1 : Sangat Tidak Setuju Skor 3 : Agak Setuju Skor 5 : Sangat Setuju
Skor 2 : Tidak setuju Skor 4 : Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	AS	S	SS
1	Penugasan audit adalah sesuatu yang saya lakukan	1	2	3	4	5
2.	Pada setiap penugasan, anggota tim bisa menyelesaikan apapun yang ingin diselesaikan	1	2	3	4	5
3.	Jika saya mengetahui apa yang saya inginkan dari suatu penugasan, saya bisa mendapatkan penugasan yang sesuai dengan keinginan saya	1	2	3	4	5
4.	Jika saya tidak menyukai keputusan pimpinan, saya akan melakukan sesuatu terhadap keputusan tersebut	1	2	3	4	5
5.	Memperoleh penugasan yang saya inginkan merupakan suatu keberuntungan	1	2	3	4	5
6.	Menghasilkan banyak uang merupakan suatu nasib baik	1	2	3	4	5
7.	Saya akan mampu melaksanakan penugasan dengan baik jika mau berusaha	1	2	3	4	5
8.	Untuk memperoleh penugasan yang benar-benar baik, saya membutuhkan koneksi yang mempunyai kedudukan tinggi	1	2	3	4	5
9.	Promosi selalu merupakan nasib baik	1	2	3	4	5
10.	Jika membutuhkan suatu penugasan yang benar-benar baik, koneksi lebih penting daripada keahlian	1	2	3	4	5
11.	Promosi akan diberikan apabila saya melaksanakan penugasan dengan baik	1	2	3	4	5
12.	Untuk menghasilkan banyak uang, saya harus mengenal orang yang mempunyai pengaruh	1	2	3	4	5
13.	Menjadi anggota tim yang menonjol merupakan faktor keberuntungan	1	2	3	4	5
14.	Orang yang melaksanakan penugasan dengan baik akan memperoleh penghargaan	1	2	3	4	5