

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| DAFTAR LAMPIRAN | viii |
| | |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 6 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 7 |
| | |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS | |
| 2.1. Tinjauan Pustaka | 8 |
| 2.1.1. Teori Sikap dan Perilaku..... | 8 |
| 2.1.2. Independensi | 9 |
| 2.1.3. Komitmen Organisasi | 12 |
| 2.1.3.1 Persepsi Profesi | 13 |
| 2.1.3.2 Kesadaran Etika / Moral..... | 14 |
| 2.1.4. Kepuasan Kerja | 15 |
| 2.1.5. Kualitas Audit | 16 |
| 2.1.6. Penelitian Terdahulu Yang Relevan..... | 22 |
| 2.2. Kerangka Pemikiran | 24 |
| 2.2.1. Independensi dan Kepuasan Kerja..... | 25 |
| 2.2.2. Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja | 26 |
| 2.2.3. Independensi dan Kualitas Audit | 26 |
| 2.2.4. Komitmen Organisasi dan Kualitas Audit | 27 |
| 2.2.5. Kepuasan Kerja dan Kualitas Audit..... | 27 |
| 2.2. Hipotesis..... | 28 |

BAB III. METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1. Deskripsi Data Responden | 29 |
| 3.2. Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.3. Metode Pengumpulan Data | 31 |
| 3.4. Definisi Operasional dan Instrumen Variabel Penelitian | 32 |
| 3.4.1. Independensi | 33 |
| 3.4.2. Komitmen Organisasi | 33 |
| 3.4.3. Kepuasan Kerja | 34 |
| 3.4.4. Kualitas Audit | 35 |
| 3.5. Analisa Data | 37 |
| 3.5.1. Uji Persyaratan Model | 37 |
| 3.5.2. Analisa Model Persamaan Struktural..... | 39 |
| 3.5.2.1. Pengembangan Model Berbasis Teori | 39 |
| 3.5.2.2. Pengembangan Diagram Jalur (Path Analysis) .. | 40 |
| 3.5.2.3. Konversi Diagram Jalur ke Dalam Persamaan ... | 40 |
| 3.5.2.4. Pemilihan Input Data dan Teknis Estimasi | 44 |
| 3.5.2.5. Evaluasi Model Pengukuran | 44 |
| 3.5.2.6. Interpretasi dan Modifikasi Model..... | 50 |

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| 4.1. Analisis Deskripsi Tanggapan Responden..... | 51 |
| 4.1.1. Variabel Laten Independensi | 51 |
| 4.1.2. Variabel Laten Komitmen Organisasi | 53 |
| 4.1.3. Variabel Laten Kepuasan Kerja | 55 |
| 4.1.4. Variabel Laten Kualitas Audit | 57 |
| 4.2. Evaluasi Asumsi Model Persamaan Struktural | 59 |
| 4.2.1. Evaluasi Sampel | 60 |
| 4.2.2. Pemilihan Input Data dan Estimasi Model | 60 |
| 4.2.3. Evaluasi Atas Outliers | 61 |
| 4.2.4. Uji Normalitas Data | 61 |
| 4.2.5. Deteksi Multikolinieritas | 62 |

| | |
|--|-----|
| 4.3. Analisis Model Struktural | 63 |
| 4.3.1. Model Pengukuran 2 nd Confirmatory Faktor Analisis | 63 |
| 4.3.1.1. Confirmatory Faktor Analisis Variabel Laten Independensi | 64 |
| 4.3.1.2. Confirmatory Faktor Analisis Variabel Laten Komitmen Organisasi | 71 |
| 4.3.1.3. Confirmatory Faktor Analisis Variabel Laten Kepuasan Kerja | 77 |
| 4.3.1.4. Confirmatory Faktor Analisis Variabel Laten Kualitas Audit | 84 |
| 4.3.2. Pengujian Model Persamaan Struktural | 89 |
| 4.3.2.1. Estimasi Model Persamaan Struktural | 89 |
| 4.3.2.2. Kesesuaian Model Persamaan Struktural | 92 |
| 4.3.2.3. Evaluasi Terhadap Validitas, Reliabilitas, dan Variance Extracted Model Persamaan Struktural | 93 |
| 4.3.2.4. Analisa Jalur (Path Analisis) | 94 |
| 4.4. Pengujian Hipotesis | 99 |
| 4.4.1. Pengujian Hipotesis 1 | 99 |
| 4.4.2. Pengujian Hipotesis 2 | 100 |
| 4.4.3. Pengujian Hipotesis 3 | 100 |
| 4.4.4. Pengujian Hipotesis 4 | 100 |
| 4.4.5. Pengujian Hipotesis 5 | 101 |
| 4.5. Pembahasan | 102 |
| 4.5.1. Pengaruh Independensi Terhadap Kepuasan Kerja | 102 |
| 4.5.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja | 103 |
| 4.5.3. Pengaruh Independensi Terhadap Kualitas Audit | 105 |
| 4.5.4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit | 106 |
| 4.5.5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Audit | 106 |

BAB V. SIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN

| | |
|---------------------------------------|-----|
| 5.1. Simpulan | 109 |
| 5.2. Implikasi Hasil Penelitian | 110 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian..... | 111 |

Daftar Pustaka.

Lampiran