

## V. SIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN

### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis terhadap variabel dan indikator, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Independensi auditor secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Hipotesis diterima).
- b. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Hipotesis diterima).
- c. Independensi auditor secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit (Hipotesis diterima).
- d. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit (Hipotesis diterima).
- e. Kepuasan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kualitas audit (Hipotesis ditolak).
- f. Independensi auditor dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.16. Artinya, secara simultan variabel independensi dan komitmen organisasi hanya mampu menjelaskan variabel kepuasan kerja sebesar 16 % dengan parameter estimate (error variance) sebesar 84 %.

- g. Independensi auditor, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja sebagai variabel perantara secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit. dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.43. Artinya, secara simultan variabel independensi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja hanya mampu menjelaskan variabel kualitas audit sebesar 43 % dengan parameter estimate (error variance) sebesar 57 %.

## **5.2. Implikasi Hasil Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian, berikut ini akan dikemukakan beberapa implikasi yang dianggap relevan dengan penelitian, yaitu :

1. Independensi auditor secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya kepuasan kerja auditor dapat ditingkatkan dengan cara memberikan keyakinan kepada para pemakai laporan keuangan maupun masyarakat bahwa laporan keuangan yang diaudit tidak ada penyimpangan yang disengaja secara material dan dilaksanakan sesuai dengan standar pemeriksaan yang berlaku.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Artinya komitmen auditor pada profesi dapat ditingkatkan dengan cara memberikan pemahaman atau penghayatan kepada para auditor yang belum berpengalaman dalam bidang organisasi profesi akuntan publik.
3. Independensi auditor secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit. Artinya independensi auditor dapat ditingkatkan melalui peningkatan kualitas sumberdaya manusia melalui program

pelatihan, pendidikan profesional di bidang akuntansi, auditing, dan pengetahuan lainnya yang menunjang tugas-tugas profesi.

4. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit. Artinya auditor memiliki landasan etika yang kuat dan mampu menyelesaikan konflik audit secara bijaksana dan bertanggungjawab. Untuk meningkatkan kesadaran etika para auditor diperlukan peningkatan kualitas sumberdaya manusia melalui program pelatihan, pendidikan profesional, dan pengetahuan lainnya yang menunjang tugas-tugas profesi.
5. Kepuasan Kerja sebagai variabel perantara (intervening) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap terhadap kualitas audit. Artinya untuk meningkatkan kinerja auditor, pimpinan perlu mempertimbangkan karakteristik pekerjaan, jam kerja, usia, pengalaman, dan tingkat pendidikan auditor.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan dan dapat menjadi masukan bagi penelitian selanjutnya. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Penelitian ini menggunakan metode survey melalui kuisisioner. Jumlah kuisisioner yang dibagikan sebagai sampel sebanyak 232 responden. Tingkat pengembalian kuisisioner yang rendah, karena kuisisioner yang kembali hanya 108 responden sedangkan yang belum mengembalikan kuisisioner agar 114 responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini, sehingga kesimpulan yang diambil berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrumen tertulis.

2. Penelitian mengenai perilaku auditor khususnya berkaitan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja dalam hubungannya dengan kualitas audit masih sangat terbatas, sehingga interpretasi hasil penelitian ini kurang memadai dalam mengungkapkan fakta-fakta hasil penelitian.

# **LAMPIRAN- LAMPIRAN**