

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian .....	8
a. Secara Teoritis .....	8
b. Secara Praktis .....	9
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Konsep <i>Good Governance</i> .....	10
B. Perwujudan <i>Good Governance</i> dalam Penyelenggaraan Pemerintah Daerah .....	21
C. Transparansi .....	29
D. Transparansi dalam Penyelenggaraan Pemerintah Daerah .....	32
E. Keefektifan Transparansi .....	35
F. Aspek-Aspek Transparansi Yang Baik .....	39
G. Manajemen Kepegawaian .....	41
H. Pegawai Negeri Sipil .....	44
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	44
2. Kedudukan Pegawai Negeri Sipil .....	48
3. Fungsi Pegawai Negeri Sipil.....	48
I. Konsep Tenaga Honoror .....	50
1. Tenaga Honoror.....	50
2. Prioritas Pengangkatan Tenaga Honoror.....	52
J. Kerangka Pikir .....	55
<b>III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Tipe Penelitian .....	59
B. Fokus Penelitian .....	60
C. Lokasi Penelitian.....	64
D. Jenis dan Sumber Data.....	64
E. Informan Penelitian.....	65
F. Teknik Pengumpulan Data.....	65
G. Teknik Pengolahan Data .....	66
H. Teknik Analisis Data.....	67

#### **IV. GAMBARAN UMUM**

A. Sejarah Terbentuknya Kabupaten Mesuji .....	69
B. Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Mesuji.....	72
1. Kepala Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah .....	72
2. Sekretaris Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah.....	74
3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.....	75
4. Sub Bagian Perencanaan .....	76
5. Sub Bagian Keuangan .....	76
6. Bidang Pengadaan, Kesejahteraan dan Mutasi Pegawai .....	77
7. Sub Bidang Pengadaan dan Kesejahteraan Pegawai.....	77
8. Sub Bidang Mutasi Pegawai .....	78
9. Bidang Pembinaan, Pemberhentian dan Informasi Pegawai.....	79
10. Sub Bidang Pemberhentian dan Pembinaan Disiplin Pegawai .....	79
11. Sub Bidang Penyajian Data, Dokumentasi dan Informasi Pegawai .....	80
12. Bidang Pengembangan dan Diklat .....	81
13. Sub Bidang Pengembangan.....	81
14. Sub Bidang Diklat Penjurusan dan Teknis Fungsional .....	82
C. Proses Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II di Kabupaten Mesuji .....	83
1. Persyaratan Umum .....	83
2. Tata Cara dan Syarat Melamar.....	84
D. Penetapan Kelulusan Tes TKD Hasil Seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Mesuji Formasi Tahun 2014 .....	87

#### **V. HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Pelaksanaan Pengangkatan Tenaga Honorer .....	91
B. Penerapan Prinsip Transparansi Dalam Pengangkatan Tenaga Honorer Kategori II Menjadi CPNS di Kabupaten Mesuji .....	101
C. Sistem Keterbukaan dan Standarisasi yang Jelas dan Mudah Dipahami .....	102
D. Pemahaman Akan Peraturan/Persyaratan.....	108
E. Mekanisme Pelaporan Maupun Penyebaran Informasi Penyimpangan Tindakan Aparat .....	112

#### **VI. PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	117
B. Saran.....	119

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>120</b>
-----------------------------	------------