

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dari pembahasan maka dapat disimpulkan hasil temu penelitian sebagai berikut. Kelima faktor mempengaruhi ibu rumah tangga menjadi tenaga kerja wanita (TKW) di Pekon Pujodadi Kecamatan Pardasuka Kabupaten Pringsewu. Diketahui bahwa 4 responden atau 18,19% masuk dalam kategori tidak berpengaruh terhadap seseorang untuk menjadi tenaga kerja wanita (TKW). kemudian yang masuk dalam kategori cukup berpengaruh yaitu 10 responden atau 45,45%. Sedangkan yang masuk dalam kategori tinggi yaitu 8 responden atau 36,36%, hal ini disebabkan karena responden beranggapan bahwa kelima faktor tersebut sangat mempengaruhi mereka menjadi tenaga kerja wanita.

Faktor yang paling dominan mempengaruhi ibu rumah tangga menjadi tenaga kerja wanita (TKW) adalah faktor ekonomi. Hal ini disebabkan karena sebagian besar pekerjaan masyarakat di desa hanya sebagai buruh tani dan berpenghasilan di bawah upah minimum Propinsi (UMP) yaitu sebesar Rp.767.500. Penghasilan tersebut tentunya tidak dapat mencukupi kebutuhan pokok mereka sehingga mereka hidup dalam kemiskinan dan jauh dari kehidupan sejahtera.

B. Saran

Setelah penulis menyelesaikan penelitian, membahas dan mengambil kesimpulan hasil penelitian maka penulis dapat mengajukan saran sebagai berikut:

1. Pemerintah diharapkan dapat memberikan solusi dan dapat menciptakan lapangan pekerjaan baru khususnya di daerah pedesaan untuk mengurangi angka pengangguran dan kesulitan kerja bagi masyarakat desa.
2. Kepada pemerintah diharapkan membuat program yang memberikan atau mengajarkan berbagai keterampilan kepada masyarakat baik laki-laki maupun perempuan, sehingga keduanya akan lebih mudah mendapatkan pekerjaan untuk menafkahi keluarga.
3. Bagi suami hendaknya lebih bertanggung jawab terhadap keluarga. Lebih bekeja keras lagi dalam mencari nafkah.
4. Kepada para wanita ibu rumah tangga hendaknya lebih mengutamakan mencari pekerjaan atau membuka usaha kecil-kecilan di sekitar rumah saja, sehingga istri tetap dapat mendampingi suami dan mengurus anaknya.
5. Suami yang ditinggal diharapkan dapat mengelola uang dari istri yang bekerja di luar negeri.