

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh struktur organisasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pertanian tanaman pangan dan hortikultura Provinsi Lampung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel struktur organisasi (X1) dan stres kerja (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung yang berarti bahwa jika struktur organisasi meningkat, maka disiplin kerja juga akan meningkat.
2. Struktur organisasi (X1) dan stres kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung.
3. Struktur organisasi (X1) pada indikator enam yaitu formalisasi dan stres kerja (X2) pada indikator tiga yaitu tuntutan pribadi yang memiliki nilai signifikansi terkecil sehingga memiliki pengaruh terbesar pada variabel

disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung.

4. Berdasarkan nilai terkecil pada *standard error mean* menurut uji beda parametrik 0,262 dan uji regresi variabel X dominan 0,012, variabel stres kerja lebih berpengaruh terhadap disiplin kerja dibandingkan dengan variabel struktur organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Kepala dinas atau pimpinan sebaiknya memperhatikan rentang kendali dan dalam struktur organisasi agar masing-masing divisi dapat bekerja dengan efektif dan bagi para pegawai agar dapat bekerja sesuai dengan divisi/bagiannya masing-masing.
2. Kepala dinas atau pimpinan sebaiknya memberikan tugas yang sesuai dengan kemampuan pegawai, sedangkan untuk para pegawai agar dapat menjalankan peran sesuai uraian jabatannya.
3. Kepala dinas atau pimpinan lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada pegawainya, dan para pegawai juga harus meningkatkan kedisiplinan sesuai dengan kompensasi yang diterima.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini terletak pada level variabel yang berbeda yaitu variabel struktur organisasi yang berada pada level organisasi dengan variabel stres kerja dan disiplin kerja yang berada level individu.