

ABSTRAK

PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HOLTIKULTURA PROVINSI LAMPUNG

Oleh

David Waladi

Suatu organisasi akan berjalan lancar bila semua jasa yang disumbangkan para individu kepada organisasi dilakukan dengan tingkat kedisiplinan yang tinggi, meskipun suatu organisasi memiliki rencana yang sempurna dan pengawasan yang ketat, namun bila pegawai menjalankan tugasnya dengan minat yang rendah maka organisasi tidak akan mencapai hasil optimal. Sumber daya manusia sebagai penggerak operasional pada organisasi dimana fungsi manusia bekerja secara individu atau kelompok dengan arahan pimpinan untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi. Pimpinan memberikan arahan atau instruksi berdasarkan garis komando dan garis koordinasi yang ada pada struktur organisasi agar sesuai dengan tupoksinya masing-masing. Ketidaksihinggaan tugas yang diberikan pimpinan dengan harapan pegawai dapat menimbulkan stres dalam pekerjaan apabila pegawai tidak mampu menjalankan dan menyelesaikannya. Ketidakmampuan untuk melawan keterbatasan inilah yang akan menimbulkan frustrasi, konflik, gelisah dan rasa bersalah yang merupakan tipe-tipe dasar stres, demikian pula halnya dengan yang terjadi di Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung.

Masalah yang dihadapi oleh Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung pada bidang struktur organisasi dan stres kerja adalah kurangnya interaksi antara atasan dan bawahan, antara bawahan dan bawahan, selain itu tekanan dalam pekerjaan juga menjadi salah satu faktor yang menyebabkan para pegawai kurang disiplin dan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugasnya. Permasalahan dalam penelitian ini yaitu apakah struktur organisasi dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh struktur organisasi dan stres kerja secara bersama-sama terhadap disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung. Hipotesis yang dirumuskan yaitu struktur organisasi dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh Nilai F_{hitung} (10,612) > F_{tabel} (3,077) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau nilai $0,000 < 0,05$ maka H_a didukung dan H_o tidak didukung yang berarti bahwa struktur organisasi dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung, dan Secara parsial variabel struktur organisasi dan stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung yang berarti bahwa jika struktur organisasi meningkat, maka disiplin kerja juga akan meningkat. Deskripsi hasil jawaban responden menunjukkan bahwa pembagian kerja dan tuntutan peran memperoleh nilai terbesar.

Struktur organisai pada indikator enam yaitu formalisasi dan stres kerja pada indikator tiga yaitu tuntutan tugas yang memiliki nilai signifikansi terkecil sehingga memiliki pengaruh terbesar pada variabel disiplin kerja pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung. Berdasarkan nilai terkecil pada *standard error mean* menurut uji beda parametrik 0,262 dan uji regresi variabel X dominan 0,012, variabel stres kerja lebih berpengaruh terhadap disiplin kerja dibandingkan dengan variabel struktur organisasi.

Saran dalam penelitian ini seharusnya kepala dinas atau pimpinan memperhatikan rentang kendali dalam struktur organisasi agar masing-masing divisi dapat bekerja dengan efektif serta memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada pegawainya. dan bagi para pegawai agar dapat bekerja sesuai dengan divisi/bagiannya masing-masing.

Kata kunci: *Struktur Organisasi, Stres Kerja, Disiplin Kerja.*