

## ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PEMBERIAN IMBALAN, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPASIF TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus di CV. Prima Jaya Motor Kabupaten Tulang Bawang Barat)

Oleh

Fariz Waladin Sholih

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pemberian imbalan, pengaruh budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan partisipasif terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian dilakukan di CV. Prima Jaya Motor Kabupaten Tulang Bawang Barat dengan metode eksplanatori. Responden terdiri dari 42 karyawan yang ditentukan berdasarkan metode sampling sensus. Skala pengukuran dalam penelitian ini adalah skala ordinal. Data ditransformasi dari data ordinal ke data interval menggunakan *Method of Successive Interval* (MSI) dan dianalisis secara kuantitatif menggunakan SPSS 16.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan partisipasif berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 3,092 dan 2,036 dengan nilai t tabel 1,68595, sedangkan sistem pemberian imbalan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Prima Jaya Motor dengan nilai sebesar 1,389. Secara simultan, ke tiga variabel berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 13,122 dengan nilai F hitung sebesar 3,24.

Kata Kunci : Sistem Pemberian Imbalan, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Partisipasif, Kepuasan Kerja