

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Sistem Pemberian Imbalan, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV. Prima Jaya Motor Kabupaten Tulang Bawang barat diperoleh bahwa:

1. sistem pemberian imbalan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Prima Jaya Motor. Hal ini dikarenakan imbalan berupa gaji pokok, insentif, tunjangan dan fasilitas yang diterima kurang merata terhadap semua karyawan.
2. variabel budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Prima Jaya Motor berpengaruh signifikan. Semakin tinggi nilai budaya organisasi maka akan semakin tinggi juga kepuasan kerja karyawan, begitu juga sebaliknya jika semakin rendah nilai budaya organisasi maka akan semakin rendah pula kepuasan kerja karyawan. Nilai tabulasi variabel budaya organisasi termasuk golongan sangat baik yaitu memiliki nilai 4,22. Hal ini dikarenakan budaya organisasi CV. Prima Jaya Motor memiliki dampak positif yang membuat karyawan semakin produktif.

3. Variabel gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Prima Jaya Motor berpengaruh signifikan. Semakin tinggi nilai gaya kepemimpinan partisipatif maka akan semakin tinggi juga kepuasan kerja karyawan, hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan partisipatif membuat pekerjaan karyawan menjadi dinamis tidak kaku maka mempermudah kegiatan karyawan dalam bekerja. Sehingga manajerial mempertahankan budaya organisasi yang sudah ada sehingga kepuasan kerja karyawan tetap terjaga.
4. Secara simultan variabel sistem pemberian imbalan, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Prima Jaya Motor berpengaruh signifikan, dimana budaya organisasi memiliki pengaruh yang paling besar. Dengan demikian dapat diketahui bahwa budaya organisasi yang paling berperan dalam kepuasan kerja karyawan CV. Prima Jaya Motor.

B. Saran

Berikut beberapa saran yang direkomendasikan berdasarkan hasil penelitian ini adalah:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa faktor sistem pemberian imbalan adalah satu-satunya variabel yang berpengaruh tidak signifikan. Oleh karena itu manajemen CV. Prima Jaya Motor tidak perlu menghiraukan variabel sistem pemberian imbalan tetapi lebih fokus terhadap variabel yang memiliki pengaruh signifikan yaitu budaya organisasi dan gaya

kepemimpinan partisipatif agar kepuasan kerja karyawan tetap terjaga dan dapat ditingkatkan.

2. faktor budaya organisasi berpengaruh paling signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu bagi manajemen harus bisa benar-benar memanfaatkan segala potensi yang dimiliki untuk bisa memenuhi kepuasan kerja karyawan. Manajemen harus mempertahankan dan meningkatkan budaya organisasi yang sudah ada menjadi lebih baik lagi. Serta di variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan partisipatif ada beberapa indikator yang kurang baik sehingga manajemen CV. Prima Jaya Motor perlu memperhatikan agar kepuasan kerja karyawan tetap terjaga dan semakin baik, yaitu indikator tentang suasana kerja di tempat karyawan bekerja sangat kondusif dalam menumbuhkan kerjasama antar karyawan, pemimpin tidak menganggap dirinya paling benar, dan pemimpin tidak mendominasi situasi dalam bentuk rapat atau pertemuan di kantor.