

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
ABSTRAK .....	ii
ANSTRACT.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah .....	11
D. Tujuan Penelitian .....	11
E. Kegunaan Penelitian.....	12
<b>II. LANDASAN TEORI .....</b>	<b>13</b>
A. Kepuasan Kerja .....	13
1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	13
2. Manfaat Kepuasan Kerja.....	15
3. Faktor-faktor Dalam Menentukan Kepuasan Kerja .....	15
a. Presensi .....	15
b. Disiplin Kerja .....	16
c. Kerja Sama.....	17
d. Tanggung Jawab .....	18
B. Sistem Pemberian Imbalan .....	19
1. Pengertian Sistem Pemberian Imbalan.....	19

2. Faktor-faktor Dalam Menentukan Sistem Pemberian Imbalan.....	21
a. Tingkat Gaji Yang Lazim .....	21
b. Serikat Buruh .....	21
c. Pemerintah .....	21
b. Kebijakan Dan Strategi Penggajian.....	22
e. Faktor Internasional .....	22
f. Nilai Yang Sebanding Dengan Pembayaran Yang Lama .....	22
g. Biaya Dan Produktivitas .....	23
3. Jenis-jenis Imbalan.....	24
a. Upah Dan Gaji .....	24
b. Insentif.....	24
c. Tunjangan .....	24
b. Fasilitas.....	24
3. Jenis-jenis Sistem Pemberian Imbalan.....	25
a. Imbalan Langsung.....	25
b. Imbalan Tidak Langsung.....	28
C. Budaya Organisasi.....	29
1. Pengertian Sistem Budaya Oraganisasi.....	29
2. Pembentukan Budaya Organisasi.....	31
3. Fungsi Budaya Organisasi .....	32
4. Nilai-nilai Dalam Budaya Organisasi .....	33
a. Proaktif .....	35
b. Unggul .....	35
c. Kerjasama Tim.....	35
d. Inovasi .....	36
e. Bertanggung Jawab.....	36
5. Budaya Kuat, Budaya Lemah Serta Budaya Adaptif.....	37
D. Gaya Kepemimpinan Partisipasif.....	39
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan Partisipasif .....	39
2. Nilai-nilai Dalam Gaya Kepemimpinan Partipasif .....	42
3. Fungsi dan Peran Kepemimpinan .....	45

E. Analisis Penelitian Terdahulu.....	47
F. Kerangka Pemikiran.....	48
G. Hipotesis.....	51
<b>III. METODE PENELITIAN ..</b> .....	<b>53</b>
A. Jenis Penelitian .....	53
B. Variabel Penelitian .....	53
C. Definisi Konseptual.....	54
D. Definisi Operasional.....	55
E. Populasi Dan Sampel.....	57
F. Jenis Dan Sumber Data.....	58
G. Teknik Sampling .....	59
H. Analisis Dan Teknik Pengolahan Data.....	59
I. Teknik Pengujian Instrumen.....	64
1. Uji Validitas .....	64
2. Uji Reliabilitas .....	67
3. Uji Asumsi Klasik.....	68
a. Uji Asumsi Multikolinieritas .....	68
b. Uji Asumsi Heteroskedastisitas .....	69
c. Uji Normalitas.....	71
d. Analisis Regresi Linear Berganda .....	72
1). Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	73
2). Pengujian Hipotesis.....	73
a). Uji T .....	73
b). Uji F .....	74
<b>IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b> .....	<b>75</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	75
1. Sejarah Singkat CV. Prima Jaya Motor .....	75
2. CV. Prima Jaya Motor Kabupaten Tulang Bawang Barat .....	76
B. Hasil Penelitian.....	78
1. Profil Responden.....	78
2. Variabel Sistem Pemberian Imbalan Pada CV. Prima Jaya Motor ..	80

3. Variabel Budaya Organisasi Pada CV. Prima Jaya Motor.....	89
4. Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipasif Pada CV. Prima Jaya Motor.....	98
5. Variabel Kepuasan Kerja Pada CV. Prima Jaya Motor .....	106
6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	116
7. Uji Hipotesis .....	119
a. Uji T .....	117
b. Uji F.....	123
8. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	124
<b>V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>125</b>
A. Kesimpulan .....	125
B. Saran .....	126
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>127</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>133</b>