

ABSTRAK

PENGARUH FAKTOR ORGANISASIONAL PADA STRES KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN WANITA (STUDI KASUS: KARYAWAN WANITA PERGURUAN TINGGI DIAN CIPTA CENDIKIA BANDAR LAMPUNG)

Oleh

Siti Mutmainah Balqis

DCC merupakan salah satu perguruan tinggi swasta di Bandar Lampung, dimana para karyawannya sebagian besar adalah wanita. Para wanita yang bekerja ini merupakan gambaran umum wanita moderen yang memiliki jenjang pendidikan tinggi dan karir. Secara fisik dan psikologi wanita berbeda dengan pria dalam menghadapi tekanan stres kerja yang berasal dari banyak faktor dan salah satu faktor tersebut adalah faktor organisasional. penelitian ini melihat sejauh mana faktor organisasional yang terdiri dari tuntutan tugas (X_1), tuntutan fisik (X_2), tuntutan peran (X_3), dan tuntutan antar personal (X_4) mempengaruhi tingkat stres kerja yang selanjutnya berdampak pada kepuasan kerja karyawan wanita dcc. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel yang digunakan adalah 33 orang karyawan wanita DCC, adapun teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji regresi sederhana dan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f. uji t menghasilkan variabel X_1 dan X_2 dengan nilai signifikan di atas 0.05 yang menyatakan bahwa keduanya berpengaruh tidak signifikan terhadap stres kerja, sedangkan variabel X_3 dan X_4 memiliki nilai signifikansi di bawah 0.05 menunjukkan bahwa X_3 dan X_4 berpengaruh signifikan terhadap stres kerja yang dialami karyawan wanita DCC.

Kata kunci: faktor organisasional, stres kerja, kepuasan kerja, karyawan wanita.