

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik roti Agogo Kota Metro Tahun 2011.
2. Ada pengaruh Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik roti Agogo Kota Metro Tahun 2011.
3. Ada pengaruh Keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik roti Agogo Kota Metro Tahun 2011.
4. Ada pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan keterampilan kerja signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik roti Agogo Kota Metro Tahun 2011.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan keterampilan kerja signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik roti “Agogo” Kota Metro Tahun 2011, maka peneliti menyarankan sebagai berikut.

1. Kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang menunjang tercapainya tujuan perusahaan, sehingga seorang pemimpin sangat penting dalam pengelolaan suatu perusahaan. Seorang pemimpin dalam menjalankan kepemimpinannya di perusahaan sebaiknya lebih bijak dalam mengambil keputusan dan dapat menjadi teladan bagi semua karyawan.
2. Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif merupakan fasilitas yang seharusnya dapat diberikan perusahaan kepada karyawan sebagai sarana pendukung dalam melakukan aktivitas kerja. Oleh karena itu, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan kebersihan dan kenyamanan lingkungan kerja dalam perusahaan.
3. Keterampilan kerja yang tinggi sangat diperlukan oleh seorang karyawan, misalnya dalam bidang produksi, dengan adanya keterampilan kerja yang tinggi yang dimiliki oleh karyawan maka tingkat produksi yang ditargetkan perusahaan akan tercapai. Oleh karena itu, sebaiknya karyawan lebih meningkatkan keterampilan mereka dalam bekerja.
4. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, hendaknya pihak-pihak yang terkait memperhatikan dalam hal ini gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan keterampilan kerja karyawan. Dan peneliti juga mengharapkan kepada peneliti yang lain untuk mengkaji faktor lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja.