

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian hasil analisa kualitatif dan kuantitatif, maka berikut ini dikemukakan simpulan dan saran berdasarkan hasil penelitian :

### a. Kesimpulan

- Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan program SPSS 16.0 dan diperkuat dengan hasil tabulasi data kuesioner dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat hubungan motivasi dengan kinerja pegawai DP2KAD Kabupaten Lampung Timur, terdapat hubungan kompensasi dengan kinerja pegawai DP2KAD Kabupaten Lampung Timur dan terdapat hubungan motivasi dengan kompensasi pegawai DP2KAD Kabupaten Lampung Timur, diterima.
- Korelasi menunjukkan bahwa korelasi antara motivasi dan kinerja berada dalam kategori “rendah” , korelasi antara kompensasi dan kinerja berada dalam kategori “sangat rendah” dan korelasi antara kompensasi dan motivasi berada dalam kategori “sangat rendah” .

### b. Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka saran yang dapat diberikan sebagai alternatif perbaikan di masa yang akan datang adalah sebagai berikut :

1. Hendaknya besaran jumlah kompensasi yang diterima Pegawai disesuaikan dengan masing – masing beban kerja serta resiko kerja pada masing – masing Pegawai.
2. Untuk meningkatkan kinerjanya, hendaknya ditetapkan sebuah regulasi yang mengikat dan bertujuan untuk mengevaluasi kinerja masing – masing Pegawai. Serta menetapkan “*reward*” serta “*punishment*” sesuai dengan tingkat kinerja masing – masing Pegawai. Sehingga terdapat kesesuaian antara jumlah kompensasi yang diterima terhadap kinerja yang dihasilkan.
3. Hendaknya hasil evaluasi di atas juga menjadi dasar penempatan dan juga mutasi Pegawai sehingga tingkat kinerja serta motivasi Pegawai selalu terjaga dan terus mengalami peningkatan.
4. Pegawai akan bekerja dengan nyaman apabila lingkungan kerja mendukung untuk itu. Lingkungan kerja yang nyaman disini adalah rekan kerja yang saling mendukung, fasilitas dan bahan kerja yang lengkap serta para pimpinan yang selalu memotivasi dan menghargai kinerja pegawai. Apabila Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Timur dapat memenuhi hal tersebut, maka kinerja pegawai akan menjadi lebih baik dan meningkat
5. Perlu dilakukan penelitian lanjutan tentang aspek lain dari hubungan komunikasi dengan kinerja yang lebih luas baik dalam bentuk, ukuran, jenis, sampel ataupun populasi yang berbeda.