

ABSTRAK

KORELASI MOTIVASI DAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH (DP2KAD) KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Oleh

VERALIA FATHULLAH

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu organisasi memegang peranan sangat penting. Dunia kerja sekarang di tuntut menciptakan kinerja pegawai yang tinggi untuk pengembangan dan mencapai hasil maksimal dari tujuan organisasi tersebut. Organisasi harus mampu membangun kinerja di dalam lingkungannya. Dalam meningkatkan kinerja pegawainya suatu organisasi menempuh beberapa langkah misalnya melalui pemberian kompensasi yang layak untuk memotivasi guna meningkatkan kinerja.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimana korelasi kompensasi dengan motivasi pegawai di lingkungan Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DP2KAD) Lampung Timur dengan tujuan untuk mengetahui korelasi kompensasi terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DP2KAD) Lampung Timur.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DP2KAD) Lampung Timur dengan menyebarkan kuesioner kepada 80 orang dan observasi langsung ke lapangan. Uji hipotesis menunjukkan bahwa nilai korelasi antara motivasi dan kinerja adalah positif 0.149, angka korelasi menunjukkan terdapat korelasi kategori "sangat rendah" sementara nilai positif mengindikasikan pola korelasi antara motivasi dan kinerja adalah searah dan untuk korelasi kompensasi dan kinerja dapat diketahui bahwa nilai korelasi yang diperoleh adalah positif 0.044. angka korelasi menunjukkan terdapat korelasi kategori "sangat rendah" sementara nilai positif mengindikasikan pola korelasi antara motivasi dan kinerja adalah searah, serta untuk korelasi motivasi dan kompensasi dapat diketahui bahwa nilai korelasi yang diperoleh adalah positif 0.268. angka korelasi menunjukkan terdapat korelasi kategori "rendah" sementara nilai positif mengindikasikan pola korelasi antara motivasi dan kinerja adalah searah

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan agar Hendaknya kompensasi disesuaikan dengan masing – masing beban kerja serta resiko kerja pada masing – masing Pegawai serta hendaknya ditetapkan sebuah regulasi yang mengikat dan bertujuan untuk mengevaluasi kinerja Pegawai. Serta menetapkan "reward" serta "punishment" sesuai dengan tingkat kinerja masing – masing Pegawai.