

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, ORIENTASI PASAR DAN MASA KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANG HYANG SERI (PERSERO) DI LAMPUNG TIMUR PADA TAHUN 2010**

**Oleh**

**Ledyana Ayu Pratiwi**

Perekonomian merupakan suatu sektor yang berperan sangat penting sekali dalam kemajuan suatu negara. Sektor perekonomian saat ini telah menjadi ujung tombak bagi suatu bangsa. Apabila suatu negara memiliki sektor perekonomian yang mapan atau biasa dikenal dengan negara maju, penduduknya telah makmur dalam hal ekonomi. Indonesia tergolong kepada negara berpendapatan menengah rendah (*lower middle class*). Hal tersebut dikarenakan distribusi pendapat yang belum merata pada berbagai lapisan masyarakat yang ada di Indonesia. Diketahui bahwa ketidakmerataan distribusi pendapatan dapat terjadi karena kurang tepatnya pemanfaatan faktor produksi yang tersedia sehingga tenaga kerja atau sumber daya manusia yang ada belum dapat berfungsi secara maksimal. Untuk meningkatkan perkenonomian perlu ditingkatkan kinerja karyawan yang ada. Apabila kinerja karyawan yang dimiliki baik maka perusahaan tersebut juga memiliki kinerja yang baik dan secara tidak langsung akan meningkatkan distribusi pendapatan yang ada. Berdasarkan hal di atas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT Sang

Hyang Seri (Persero) Lampung Timur yang dibatasi pada variabel strategi manajemen sumber daya manusia, orientasi pasar, dan masa kerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur yang berjumlah 38 orang dengan sampel 34 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan *ex post facto*. Data yang terkumpul melalui angket, diolah dengan komputer melalui program SPSS versi 16. Untuk menguji hipotesis pertama, kedua, dan ketiga menggunakan *regresi linier sederhana*, sedangkan hipotesis keempat menggunakan *regresi linier multiple*.

Berdasarkan analisis data diperoleh hasil sebagai berikut.

1. Ada pengaruh strategi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010, yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh  $r^2=0,290$  pada taraf signifikansi 0,05 Berdasarkan analisis data diperoleh  $t_{hitung} = 3,619$  sedangkan  $t_{tabel} = 2,037$ , ini berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .
2. Ada pengaruh orientasi pasar terhadap kinerja karyawan PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010, yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh  $r^2= 0,171$  pada taraf signifikansi 0,05 Berdasarkan analisis data diperoleh  $t_{hitung} = 2,566$  sedangkan  $t_{tabel} = 2,037$ , ini berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .
3. Ada pengaruh masa kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010, yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh  $r^2= 0,300$  pada

taraf signifikansi 0,05 Berdasarkan analisis data diperoleh  $t_{hitung} = 3,704$  sedangkan  $t_{tabel} = 2,037$ , ini berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .

4. Ada pengaruh strategi manajemen sumber daya manusia, orientasi pasar, dan masa kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010, yang ditunjukkan oleh hasil uji *regresi linier multiple* diperoleh  $R^2 = 0,537$ , pada taraf signifikansi 0,05 dengan  $F_{hitung} = 11,597$  sedangkan  $F_{tabel} = 2,922$ , ini berarti  $F_{hitung} > F_{tabel}$ .