

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh strategi manajemen sumber daya manusia, orientasi pasar dan masa kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh strategi manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Strategi manajemen sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010 sebesar 29% atau dengan kata lain, jika strategi manajemen sumber daya manusia yang diterapkan oleh perusahaan cocok atau baik maka kinerja karyawannya juga akan baik begitu juga sebaliknya.
2. Ada pengaruh orientasi pasar terhadap kinerja karyawan. Orientasi pasar berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010 sebesar 17,1% atau dengan kata lain, jika seorang karyawan mampu memiliki orientasi terhadap pasar dengan baik maka kinerja dari karyawan tersebut juga baik begitu pula sebaliknya.

3. Ada pengaruh masa kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. Masa kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010 sebesar 30% atau dengan kata lain apabila semakin lama seorang karyawan bekerja pada organisasi tersebut maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut, begitu pula sebaliknya.
4. Ada pengaruh signifikan strategi manajemen sumber daya manusia, orientasi pasar dan masa kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010, sebesar 53,7%. Ini berarti, semakin baik strategi manajemen sumber daya manusia yang diterapkan, semakin baik orientasi pasar yang dilakukan dan masa kerja yang semakin lama maka kinerja karyawan akan semakin baik, demikian juga sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh strategi manajemen sumber daya manusia, orientasi pasar dan masa kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Sang Hyang Seri (Persero) di Lampung Timur pada tahun 2010, maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut.

1. Pimpinan dalam pembuatan perencanaan strategi manajemen sumber daya manusia terlebih dahulu berkoordinasi dengan karyawannya agar nantinya strategi yang akan diterapkan sesuai dengan keadaan dan kebutuhan perusahaan sehingga karyawan merasa nyaman dan nantinya mampu meningkatkan kinerja dari karyawan itu sendiri.

2. Pimpinan hendaknya menerapkan strategi orientasi pasar karena orientasi pasar yang baik akan berdampak pula pada kinerja perusahaan yang baik, dan kinerja karyawan yang baik pula tentunya karena telah mampu mengenali permintaan dan kebutuhan pasar dengan baik.
3. Pimpinan hendaknya mempertahankan karyawan yang sudah bekerja cukup lama pada perusahaan tersebut, karena karyawan yang bekerja lebih lama akan memiliki pengalaman kerja yang lebih baik dan kinerja yang lebih baik pula.
4. Pimpinan perusahaan hendaknya mampu menyeimbangkan dan mampu menajalankan dengan baik secara berkesinambungan antara strategi manajemen sumber daya manusia yang diterapkan yang sesuai dengan keadaan karyawan, orientasi pasar dapat dilaksanakan dengan baik dan masa kerja karyawan yaitu mampu mempertahankan karyawan yang berkompentensi dan memiliki kinerja yang sudah baik agar nantinya kinerja karyawan tersebut dapat lebih baik lagi.