

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN, KETENANGAN DALAM BEKERJA, DAN KETEKUNAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT FLORINDO MAKMUR LAMPUNG TENGAH TAHUN 2010/2011

Oleh

Linda Novita Natalia

Pada saat ini Indonesia menghadapi pasar global yang menuntut Indonesia untuk bersaing dengan negara lainnya termasuk negara maju untuk mengembangkan sektor perekonomiannya. Oleh karena itu, Indonesia perlu berusaha untuk bersaing dengan negara lain agar tidak terlindas oleh pasar persaingan global. Beberapa negara yang memiliki perekonomian yang lemah akan mudah dihancurkan bila terjadi krisis global yang tentunya akan menyeseengsarkan rakyatnya. Oleh karena itu, setiap negara diharapkan dapat mengembangkan perekonomiannya agar lebih baik lagi sehingga dapat menyejahterakan rakyatnya. Dalam menghasilkan barang-barang kebutuhan sehari-hari diperlukan sumber daya manusia untuk mengolahnya. Secanggih apapun peralatan teknologi yang digunakan tidak akan berguna bila tidak ada tenaga manusia yang mengoperasikannya. Tentunya diperlukan tenaga-tenaga ahli dan terampil dalam mengoperasikan mesin-mesin tersebut. Mereka diberi pendidikan dan pelatihan untuk mendapatkan keterampilan mengoperasikan peralatan agar dapat digunakan

semaksimal mungkin. Berdasarkan hal di atas, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di PT Florindo Makmur Lampung Tengah yang dibatasi pada variabel pengawasan, ketenangan dalam bekerja dan ketekunan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Florindo Makmur Lampung Tengah yang berjumlah 103 orang dengan sampel 82 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan *ex post facto*. Data yang terkumpul melalui angket, diolah dengan komputer melalui program SPSS versi 16. Untuk menguji hipotesis menggunakan uji regresi linier dengan analisis jalur.

Berdasarkan analisis data diperoleh hasil sebagai berikut.

1. Ada pengaruh pengawasan terhadap ketekunan karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh $r^2 = 0,149$ pada taraf signifikansi 0,05.
2. Ada pengaruh ketenangan dalam bekerja terhadap ketekunan karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh $r^2 = 0,104$ pada taraf signifikansi 0,05
3. Ada pengaruh ketekunan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh $r^2 = 0,204$ pada taraf signifikansi 0,05

4. Ada pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh $r^2= 0,212$ pada taraf signifikansi 0,05.
5. Ada pengaruh ketenangan dalam bekerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi linier sederhana diperoleh $r^2= 0,122$ pada taraf signifikansi 0,05.
6. Ada pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan melalui ketekunan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 17,4 %.
7. Ada pengaruh ketenangan dalam bekerja terhadap produktivitas kerja karyawan melalui ketekunan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 14,6 %.
8. Ada pengaruh pengawasan dan ketenangan dalam bekerja terhadap ketekunan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi diperoleh $r^2= 0,214$ pada taraf signifikansi 0,05.
9. Ada pengaruh pengawasan dan ketenangan dalam bekerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 yang ditunjukkan oleh hasil uji regresi diperoleh $r^2= 0,284$ pada taraf signifikansi 0,05.

