

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengawasan, ketenangan dalam bekerja dan ketekunan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut

1. Ada pengaruh pengawasan terhadap ketekunan. Pengawasan berpengaruh terhadap ketekunan karyawan pada PT Florindo Makmur di Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 14,9 % atau dengan kata lain, jika pengawasan yang diterapkan oleh perusahaan cocok atau baik maka ketekunan karyawan juga akan baik, begitu juga sebaliknya.
2. Ada pengaruh ketenangan dalam bekerja terhadap ketekunan. Ketenangan dalam bekerja berpengaruh terhadap ketekunan karyawan pada PT Florindo Makmur di Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 10,4 % atau dengan kata lain, jika seorang karyawan mampu memiliki ketenangan dalam bekerja dengan baik maka ketekunan karyawan tersebut juga baik, begitu pula sebaliknya.
3. Ada pengaruh ketekunan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Ketekunan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 20,4 % atau dengan kata lain apabila semakin tekun seorang karyawan bekerja pada

perusahaan tersebut maka semakin baik pula produktivitas kerja karyawan tersebut, begitu pula sebaliknya.

4. Ada pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengawasan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur di Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 21,2 % atau dengan kata lain apabila semakin baik pengawasan yang dilakukan oleh atasan maka semakin baik pula produktivitas kerja karyawan tersebut, begitu pula sebaliknya.
5. Ada pengaruh ketenangan dalam bekerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Ketenangan dalam bekerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 12,2 % atau dengan kata lain apabila semakin baik ketenangan dalam bekerja maka semakin baik pula produktivitas kerja karyawan tersebut, begitu pula sebaliknya.
6. Ada pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan melalui ketekunan. Pengawasan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan melalui ketekunan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 17,4 % atau dengan kata lain apabila semakin baik pengawasan maka semakin baik pula ketekunan karyawan tersebut, dan ketekunan yang dimiliki karyawan pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
7. Ada pengaruh ketenangan dalam bekerja terhadap produktivitas kerja karyawan melalui ketekunan. Ketenangan dalam bekerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan melalui ketekunan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 14,6 % atau

dengan kata lain apabila semakin baik ketenangan dalam bekerja maka semakin baik pula ketekunan karyawan tersebut, dan ketekunan yang dimiliki karyawan pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

8. Ada pengaruh pengawasan dan ketenangan dalam bekerja secara bersama-sama terhadap ketekunan karyawan. Pengawasan dan ketenangan dalam bekerja berpengaruh terhadap ketekunan karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 21,4 % atau dengan kata lain apabila semakin baik pelaksanaan pengawasan maka semakin baik pula ketekunan karyawan tersebut, dan ketenangan dalam bekerja yang dimiliki karyawan pada akhirnya akan meningkatkan ketekunan karyawan.
9. Ada pengaruh pengawasan dan ketenangan dalam bekerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengawasan dan ketenangan dalam bekerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011 sebesar 28,4 % atau dengan kata lain apabila semakin baik pelaksanaan pengawasan maka semakin baik pula produktivitas kerja karyawan tersebut, dan ketenangan dalam bekerja yang dimiliki karyawan pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh pengawasan, ketenangan dalam bekerja, dan ketekunan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah tahun 2010/2011, maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut.

1. Untuk meningkatkan ketekunan karyawan dalam melakukan pekerjaannya pimpinan hendaknya melakukan pengawasan yang baik dan menciptakan suasana yang nyaman agar karyawan dapat bekerja dengan hati yang senang.
2. Pimpinan dalam lingkungan perusahaan dapat menciptakan suasana yang membuat karyawan nyaman dalam bekerja dan memperhatikan hal-hal yang dibutuhkan sehingga dapat meningkatkan ketekunan karyawan.
3. Apabila perusahaan ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan dapat terlebih dahulu meningkatkan ketekunan karyawan perusahaan.
4. Pimpinan dalam melakukan pengawasan jangan berlebihan atau jarang melakukan pengawasan, pengawasan yang dilakukan dengan baik dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
5. Perusahaan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan menciptakan ketenangan dalam bekerja.
6. Untuk meningkatkan produktivitas kerja dapat secara langsung melakukan pengawasan yang baik, tetapi juga dapat melalui peningkatan ketekunan karyawan.
7. Untuk meningkatkan produktivitas kerja dapat secara langsung menciptakan ketenangan dalam bekerja terhadap karyawan dengan memperhatikan kebutuhan yang diperlukan oleh karyawan. Selain itu juga, perusahaan dapat meningkatkan ketekunan karyawan.

8. Untuk meningkatkan ketekunan karyawan perusahaan perlu memperhatikan pengawasan dan ketenangan dalam bekerja secara bersama-sama.
9. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan perusahaan perlu memperhatikan pengawasan dan ketenangan dalam bekerja secara bersama-sama.