

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DIKLAT DAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN/AFDELING TANAMAN DI PTPN VII (PERSERO) UNIT USAHA KEDATON TAHUN 2010**

Oleh

**RADEN RORO ERNAWATI**

Karyawan merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan setiap produktivitas perusahaan. Oleh karena itu, karyawan dituntut memiliki kinerja yang mampu memberikan dan merealisasikan harapan dan keinginan semua pihak terutama masyarakat umum yang telah mempercayai kebonafiditas perusahaan. Secara umum kualitas perusahaan yang baik menjadi tolak ukur bagi keberhasilan kinerja yang ditunjukkan karyawan.

Namun, dalam pelaksanaan kerja, karyawan memiliki sifat dan perilaku yang berbeda, ada yang bersemangat dan penuh tanggung jawab, juga ada karyawan yang dalam melakukan pekerjaan itu kurang dilandasi rasa tanggung jawab. Dengan adanya karyawan yang mempunyai kinerja rendah, perusahaan akan sulit untuk mencapai target seperti yang diharapkan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah diklat dan insentif finansial.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh diklat terhadap kinerja karyawan; (2) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh insentif finansial terhadap kinerja karyawan; (3) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh diklat dan insentif finansial terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian/afdeling tanaman di PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton tahun 2010 yang berjumlah 862 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan menggunakan alokasi proporsional sampel untuk setiap daerah dan diperoleh sampel sebanyak 129 orang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, dokumentasi, dan angket.

Untuk pengujian hipotesis pertama dan kedua digunakan rumus regresi linier sederhana dengan uji t dan untuk menguji hipotesis ketiga, digunakan model regresi linier multipel dengan uji F.

Berdasarkan analisis data, diperoleh hasil penelitian yang menunjukkan bahwa ada pengaruh diklat dan insentif finansial terhadap kinerja karyawan pada

bagian/afdeling tanaman di PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton Tahun 2010. Hal ini ditunjukkan dengan  $F_{hitung} = 42,518 > F_{tabel} = 3,068$  dengan koefisien korelasi ( $R$ ) = 0,635 dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0,403 yang berarti kinerja karyawan dipengaruhi oleh diklat dan insentif finansial sebesar 40,3%.