

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh diklat terhadap kinerja karyawan pada bagian/afdeling tanaman di PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton tahun 2010.
2. Ada pengaruh insentif finansial terhadap kinerja karyawan pada bagian/afdeling tanaman di PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton tahun 2010.
3. Ada pengaruh diklat dan insentif finansial terhadap kinerja karyawan pada bagian/afdeling tanaman di PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton tahun 2010.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut.

1. Sebagian besar responden menyatakan diperlukan diklat yang diselenggarakan oleh perusahaan karena diklat karyawan dapat

meningkatkan kemampuan kerja mereka di dalam suatu perusahaan baik untuk karyawan baru maupun karyawan yang sudah lama bekerja, oleh karena itu pertahankan dan tingkatkan program diklat karyawan terutama yang berkaitan dengan hal yang baru di dalam pekerjaan atau perubahan metode kerja yang ada.

2. PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton hendaknya tetap memperhatikan pemberian insentif finansial sehubungan dengan premi pada karyawan Afdeling, diharapkan dengan tetap memberikan premi akan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan. Jika keuangan perusahaan memungkinkan sebaiknya PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton dapat memberikan premi yang lebih baik. Dengan premi yang lebih baik diharapkan nilai positif yang diberikan tidak hanya sebesar 28,3% tetapi lebih dari itu. Dengan lebih besarnya nilai positif yang diberikan premi maka diharapkan produktivitas kerja atau kinerja karyawan akan lebih baik lagi sehingga target yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan pemerintah pusat dapat tercapai.
3. Sebaiknya karyawan meningkatkan kinerja terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, karena tercapainya target dan tujuan perusahaan merupakan tanggungjawab seluruh karyawan PTPN VII (Persero) Unit Usaha Kedaton.