

ABSTRAK

PENGARUH TIPE KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT WAY SEPUTIH BUMI NUSANTARA RANTING KALIREJO DAN PRINGSEWU TAHUN 2011

Oleh

Rani Herlina Sari

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh tipe kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu tahun 2011. (2) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh pengawasan Terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu tahun 2011. (3) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh tipe kepemimpinan dan pengawasan Terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu tahun 2011. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011 yang berjumlah 51 orang. Karena jumlah populasi kurang dari 100, maka semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel sehingga penelitian ini adalah penelitian populasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif, dengan pendekatan survey. Berdasarkan uji hipotesis yang telah dilakukan, menunjukkan:

1. Ada pengaruh tipe kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011, yang ditunjukkan dengan hasil regresi linier sederhana $r^2 = 0,217$ pada taraf signifikansi 0,05 yang berarti disiplin kerja karyawan dipengaruhi oleh tipe kepemimpinan sebesar 21,7%.
2. Ada pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011, yang ditunjukkan dengan hasil regresi linier sederhana $r^2 = 0,144$ pada taraf signifikansi 0,05 yang berarti disiplin kerja karyawan dipengaruhi oleh tipe kepemimpinan sebesar 14,4%..
3. Ada pengaruh tipe kepemimpinan dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011, yang ditunjukkan dengan *regresi linier multiple* diperoleh $R^2 = 0,308$ pada taraf signifikansi 0,05 yang berarti disiplin kerja karyawan dipengaruhi oleh tipe kepemimpinan sebesar 30,8%..