

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh tipe kepemimpinan dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011 kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh tipe kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011. Dengan kata lain jika tipe kepemimpinan tepat maka disiplin kerja karyawan akan meningkat.
2. Ada pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011.. Dengan kata lain, jika pimpinan mampu melakukan pengawasan dengan baik maka disiplin kerja karyawan akan meningkat begitu juga sebaliknya.
3. Ada pengaruh tipe kepemimpinan dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011. Dengan kata lain, jika tipe kepemimpinannya tepat dan pengawasan oleh pimpinan pun baik maka disiplin kerja karyawan pun akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang tipe kepemimpinan dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan PT Way Seputih Bumi Nusantara Ranting Kalirejo dan Pringsewu Tahun 2011, maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut.

1. Pimpinan PT Way Seputih Bumi Nusantara baik yang di Ranting Kalirejo maupun Pringsewu hendaknya dapat menetapkan tipe atau gaya kepemimpinan yang sesuai dengan situasi yang dihadapi.
2. Pimpinan PT Way Seputih Bumi Nusantara baik yang di Ranting Kalirejo maupun Pringsewu hendaknya dapat meningkatkan pengawasan terhadap karyawan sehingga disiplin kerja karyawan dapat terjaga.
3. Karyawan pembaca meter sebaiknya dapat melaksanakan tugas serta tanggung jawabnya dengan penuh kesadaran dan tetap menjaga komitmen sebagai karyawan yang patuh terhadap tata tertib perusahaan sehingga tujuan perusahaan dapat diraih tanpa mengabaikan hak konsumen.