

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. kinerja guru yang telah tersertifikasi cenderung lebih baik, namun masih ada beberapa guru yang kurang menguasai atau kurang memperhatikan kaidah-kaidah yang dipraktekan saat sertifikasi. Rendahnya loyalitas guru dalam mengajar juga dapat mempengaruhi kinerja guru dalam pembelajaran.
2. Dalam pelaksanaan pembelajaran kinerja seorang guru diperlukan sekali. Dengan demikian kinerja atau kompetensi yang baik berarti seorang guru dapat melaksanakan tugas mengajarnya dengan baik. Sehingga diharapkan para guru dapat menerapkan ilmu yang didapat melalui pelatihan yang pernah mereka ikuti. Guru yang memiliki kinerja yang baik mampu menumbuhkan semangat dan motivasi belajar siswa yang lebih baik, dan pada akhirnya akan mampu meningkatkan kualitas pembelajaran.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas dan berdasarkan pengamatan penulis, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepada guru diharapkan agar memiliki kesadaran untuk mulai mengembangkan dan meningkatkan mutu profesi, meningkatkan kreativitas dalam pelaksanaan pembelajaran, mampu memberikan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang baru agar siswa mulai belajar secara aktif dan maju, serta guru harus lebih meningkatkan kedisiplinan dalam mengajar, dengan demikian tujuan dalam proses belajar mengajar dapat berjalan dengan baik sesuai dengan apa yang diharapkan.
2. Kepada dewan guru untuk dapat terus melakukan pembinaan profesi guru dengan menggunakan wadah yang sudah ada, yaitu kelompok kerja guru (KKG) dan musyawarah guru mata pelajaran (MGMP) demi mempertahankan profesionalitas sebagai guru.
3. Para guru harus dapat mempertahankan nilai prestasi kerja yang cukup baik dalam suatu perencanaan pembelajaran, pelaksanaan pembelajaran, evaluasi pembelajaran dan disiplin tugas, agar hasil kinerja guru selalu meningkat dan berkompeten.
4. Para guru harus dapat mempertahankan keprofesionalannya sebagai tenaga pengajar.