PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
(Studi Kasus di Perguruan Tinggi se-Kota Bandar Lampung)

Oleh :
LINDA

Tesis

Sebagai Salah Satu Syarat untuk mencapai gelar
MAGISTER SAINS AKUNTANSI
Pada
Program Magister Ilmu Akntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung

PROGRAM MAGISTER ILMU AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMPUNG
2015