

ABSTRAKSI

Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) sebagai salah satu aparat pengawasan instansi pemerintah dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik khususnya hasil audit yang tertuang dalam Laporan Hasil Audit (LHA) baik kualitas maupun ketepatan dan kecepatan waktu penyelesaian LHA.

Kinerja karyawan akan baik jika mempunyai keahlian (*skill*) dan pengetahuan (*knowledge*) serta motivasi kerja (*motivation*) yang tinggi karena mereka digaji atau diberi upah (*return / compensation*) sesuai dengan perjanjian, dan mempunyai harapan (*expectation*) masa depan yang baik.

Kenyataan yang ada menunjukkan bahwa kinerja pegawai ditentukan oleh tiga faktor umum, yaitu: *Employee Performance* (KINERJA) = $f (S, K, M)$ dimana S adalah *Skill and ability to perform task*, K adalah PENGETAHUAN (*knowledge of facts, rules, principles and procedure*) dan M adalah MOTIVASI (*motivation to perform*).

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh ketiga faktor umum tersebut terhadap kinerja PFA Perwakilan BPKP Provinsi Lampung. Untuk itu, penulis memilih judul penelitian, yaitu “**Analisis Pengaruh KOMPETENSI, PENGETAHUAN, dan MOTIVASI Terhadap KINERJA Pejabat Fungsional Auditor (PFA) pada Perwakilan BPKP Provinsi Lampung**”.

Pengumpulan data dilakukan dengan mengadakan penelitian langsung kepada Pejabat Fungsional Auditor (PFA) di instansi Perwakilan BPKP Provinsi Lampung sebanyak 50 responden dari jumlah populasi (N) sebanyak 98 orang dengan tingkat kepercayaan 90 % dengan bound of error (B) 0,10 dan besarnya P dianggap 0,5 karena tidak ada hasil survey sebelumnya.

Untuk menganalisis pengaruh KOMPETENSI (S) , PENGETAHUAN (K) dan MOTIVASI (M) terhadap KINERJA (P) PFA pada kantor Perwakilan BPKP Provinsi Lampung dilakukan dengan memberikan daftar pertanyaan kepada responden dengan jawaban kualitatif (sangat setuju, setuju, kurang setuju, tidak setuju) yang dikuantitatifkan dan dianalisis dengan regresi berganda dengan menggunakan uji statistik berupa Uji R (Koefisien Determinasi), Uji F, dan Uji t serta menggunakan model pengujian Multikolinieritas, Heteroskedastisitas, Normalitas dan Autokorelasi yang diolah menggunakan program SPSS dengan metode *enter*.

Penelitian dimaksudkan untuk mengetahui apakah pengaruh Variabel *Skill* dan *Ability* terhadap KOMPETENSI, Variabel *Principle, Fact, Rules dan Procedures* terhadap PENGETAHUAN, Imbalan *Cash, Non Cash* dan *Relational* terhadap MOTIVASI dan Variabel KOMPETENSI, PENGETAHUAN dan MOTIVASI terhadap KINERJA – Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan dan KINERJA – Kualitas Hasil Audit.

Penelitian dimaksudkan untuk melakukan pembuktian uji hipotesis terhadap beberapa model yaitu: apakah *skill* dan *ability* berpengaruh secara positif terhadap (KOMPETENSI), *Principle, Fact, Rules dan Procedures* berpengaruh secara positif terhadap PENGETAHUAN, *Cash, Benefit and Services*, dan *Relation* berpengaruh secara positif terhadap Motivation serta KOMPETENSI, PENGETAHUAN, dan MOTIVASI berpengaruh positif terhadap KINERJA – Ketepatan Waktu Penyelesaian Laporan dan KINERJA – Kualitas Hasil Audit.

Dari hasil pengujian dengan menggunakan regresi berganda diperoleh persamaan regresi beberapa model tersebut yang dapat digunakan untuk menjelaskan pengaruh variable-variabel independen terhadap variabel dependen baik pengaruh positif / negatif dan signifikan atau tidak signifikan dalam setiap model pembuktian hipotesis..

Simpulan hasil penelitian atas Analisis Pengaruh KOMPETENSI, PENGETAHUAN, dan MOTIVASI terhadap KINERJA Pejabat Fungsional Auditor (PFA) pada Perwakilan BPKP Provinsi dipergunakan sebagai acuan penulis untuk mengajukan saran kepada Kepala Perwakilan BPKP Provinsi Lampung.

Bandar Lampung, 28 Pebruari 2011

Penulis

Arief Basuki