V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis mengenai pengaruh motivasi berprestasi, kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP PGRI 6 Bandar Lampung tahun ajaran 2008/2009, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada hubungan yang positif antara motivasi berprestasi terhadap kinerja guru
2. Ada hubungan yang positif antara kompetensi terhadap kinerja guru
3. Ada hubungan yang positif antara kompensasi terhadap kinerja
4. Ada hubungan yang positif antara lingkungan terhadap kinerja
5. Ada hubungan yang positif antara motivasi berprestasi, kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis mengenai pengaruh motivasi berprestasi, kompetensi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP PGRI 6 Bandar Lampung, maka penulis menyarankan sebagai berikut:

1. Seorang guru seharusnya memiliki motivasi berprestasi yang tinggi agar lebih bersemangat dalam mengajar.

2. Seorang guru harus memiliki bekal (kompetensi) yang memadai untuk menunjang tugasnya agar kinerjanya maksimal.
3. Pihak sekolah atau yayasan seharusnya memberikan kompensasi yang layak agar kinerja guru semakin baik.
4. Semua pihak yang ada di sekolah seharusnya mampu menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif agar semua aktivitas berjalan dengan baik dan hasilnya akan maksimal.
5. Seorang guru harus memiliki motivasi berprestasi dan kompetensi yang baik agar kinerjanya maksimal, pihak sekolah harus memberikan kompensasi yang layak dan semua pihak mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif karena ini akan berpengaruh pada kinerja guru.