

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	i
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	iv
 <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
 <b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1. Teori Pengharapan ( <i>Expectancy Theory</i> ) .....	9
2.1.2. Kode Etik Akuntan Indonesia .....	12
2.1.3. Profesi Akuntan Publik di Indonesia .....	16
2.2. Profesi Akuntan .....	20
2.2.1. Akuntan Publik .....	20
2.2.2. Akuntan Non Publik .....	24
2.3. Penelitian Terdahulu .....	29
2.4. Kerangka Pemikiran .....	32
2.5. Pengembangan Hipotesis .....	32

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	39
3.1.1. Variabel Terikat .....	39
3.1.2. Variabel Bebas .....	41
3.2. Penentuan Populasi dan Sampel .....	43
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	44
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	44
3.5. Metode Analisis Data .....	45
3.5.1. Uji Kualitas Data .....	45
3.5.2. Uji Hipotesis .....	45

### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.2. Statistik Deskriptif .....	50
4.3. Jenis Karir Responden .....	53
4.4. Uji Kualitas Data .....	54
4.4.1. Uji Validitas .....	54
4.4.2. Uji Reliabilitas .....	55
4.5. Hasil dan Pembahasan .....	56
4.5.1. Gaji/Penghargaan Finansial .....	56
4.5.2. Pelatihan Profesional .....	58
4.5.3. Pengakuan Profesional.....	61
4.5.4. Nilai-nilai Sosial .....	63
4.5.5. Lingkungan Kerja .....	66

4.5.6. Pertimbangan Pasar Kerja .....	68
4.5.7. Personalitas .....	69

## **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Simpulan .....	71
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	73
5.3. Saran Penelitian .....	74

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**