

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Toko Buku Fajar Agung Raden Intan dan Pasar Tengah)

O l e h

WAYAN DARMAWATI

Setiap individu dalam hal ini karyawan akan memiliki karakteristik yang berbeda dalam setiap hal, sehingga perusahaan atau organisasi harus dapat menyamakan persepsi atau nilai-nilai yang dianut oleh organisasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan serta tercapainya tujuan organisasi. Tingkat perputaran karyawan Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah yang cukup rendah yaitu sebesar 1% mengindikasikan karyawan cenderung nyaman dan cocok dengan nilai-nilai dan kebiasaan yang ada dalam organisasi. Rata-rata penjualan lebih rendah dari rata-rata target penjualan pada Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah.

Berdasarkan latar belakang, maka permasalahan yang dikaji adalah bagaimanakah pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Toko Buku Fajar Agung?

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah budaya organisasi

Toko Buku Fajar Agung memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan.

Teknik pengambilan data menggunakan kuisioner dengan responden sebanyak 29 orang pada Toko Buku Fajar Agung Raden Intan dan 27 orang pada Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah. Uji validitas dan reliabilitas dari 20 pernyataan dinyatakan valid dan reliabel. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hipotesis penelitian diuji dengan uji t.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima, yang berarti bahwa budaya organisasi Toko Buku Fajar Agung memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Toko Buku Fajar Agung Raden Intan sebesar 53,1%, pada Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah sebesar 48%, sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Saran yang diajukan adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan Toko Buku Fajar Agung (Raden Intan dan Pasar Tengah) perlu meningkatkan kedisiplinan karyawan dengan cara memberikan sanksi kepada karyawan yang datang terlambat. Toko Buku Fajar Agung Raden Intan hendaknya mendorong karyawan untuk menggunakan inisiatifnya dalam menyelesaikan tugasnya dengan menetapkan target waktu dalam penyelesaian tugasnya. Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah hendaknya memberikan toleransi terhadap tindakan yang dilakukan karyawan untuk kepentingan perusahaan dengan tetap memberikan batasan untuk memperkecil risiko, perlu dikembangkan budaya yang adaptif terhadap lingkungan, yakni dengan melakukan perbaikan terhadap perencanaan, implementasi dan pelaksanaan strategi yang diarahkan untuk meningkatkan kinerja karyawan.