

## **ABSTRAK**

### **IMPLEMENTASI MANAJEMEN STRATEGIK MELALUI PENYUSUNAN RENCANA KERJA SEKOLAH (RKS) DAN RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) DI SMP NEGERI 8 DAN SMP NEGERI 22 KOTA BANDAR LAMPUNG**

Oleh

**MARLEKA ROSNIATI**

Manajemen strategik sebagai bagian dari manajemen sekolah merupakan suatu cara dalam merencanakan tindakan agar lebih terarah dan efisien dalam hal keuangan dan implementasi program. Dalam penerapannya di sekolah manajemen strategik mencakup segi perencanaan sekolah dengan fungsi manajemen di dalamnya.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis: 1) sistem, pembentukan Tim Pengembang Sekolah, 2) Proses penyusunan Rencana Kerja Sekolah (RKS) dan Rencana Kerja Tahunan (RKT), dan 3) implementasi RKS dan RKT. Dengan metode kualitatif deskriptif dan teknik *snowball sampling*, peneliti melakukan penelitian untuk mengumpulkan data-data yang diperlukan. Sehingga dengan tujuan dan metode tersebut peneliti memperoleh data-data yang berhubungan dengan sistem, pembentukan dan cara kerja Tim Pengembang sekolah, penyusunan RKS dan RKT, dan implementasi RKS dan RKT.

Hasil yang diperoleh dari penelitian penyusunan RKS dan RKT yang dilakukan di SMP Negeri 8 dan SMP Negeri 22 Kota Bandar Lampung secara garis besar dapat disimpulkan sebagai berikut: setelah diadakan penelitian ternyata proses pembentukan Tim Pengembang Sekolah belum sesuai dengan prosedur yang ada dan ada perbedaan di kedua situs dalam hal personil Tim Pengembang Sekolah. Kemudian proses penyusunan RKS dan Rencana Kerja Tahunan RKT di kedua sekolah memang telah berjalan, namun masih terdapat kekurangan-kekurangan. Diantara kekurangan-kekurangan tersebut dari pelaksanaan evaluasi diri sebagai bahan pertimbangan dalam menyusun RKS dan RKT masih kurang transparan. Selanjutnya implementasi RKS dan RKT pada hakekatnya bermuara pada peningkatan kualitas pendidikan di sekolah, terutama kualitas sumberdaya manusianya.

Kata kunci:Manajemen Strategik, Rencana Kerja Sekolah, Rencana Kerja Tahunan