

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Indra Jaya Merdeka adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan regresi linier sederhana, ternyata hipotesis yang diajukan adalah diterima yaitu budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai F-hitung ($52,119$) > F-tabel ($4,08$) dan signifikan $0,000 < 0,05$.
2. Berdasarkan hasil tanggapan responden mengenai budaya organisasi, responden merasa perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk maju atau meningkatkan karir dan bersikap bertahan terhadap perubahan demi kemajuan organisasi. Keadaan ini dibuktikan sebanyak **68,3%** responden menyatakan setuju jika perusahaan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk maju atau meningkatkan karir dan memiliki sikap bertahan terhadap perubahan demi kemajuan organisasi.
3. Berdasarkan hasil tanggapan responden mengenai kepuasan kerja karyawan, responden merasa puas dengan sikap pimpinan yang memberikan kebebasan berkreativitas dalam menjalankan pekerjaan serta karyawan merasa puas dengan tunjangan yang diberikan perusahaan. Keadaan ini dibuktikan sebanyak **70,7%** responden menyatakan setuju jika responden merasa puas dengan sikap

atasan yang memberikan kebebasan berkeaktivitas dalam menjalankan pekerjaan serta kepuasan karyawan terhadap tunjangan yang diberikan.

5.2 Saran

Setelah dilakukan pembahasan, penulis memberikan beberapa saran untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui budaya organisasi yaitu:

1. Pimpinan CV Indrajaya Merdeka sebaiknya meningkatkan pelaksanaan budaya organisasi agar kepuasan karyawan terhadap pekerjaan dan perusahaan terus meningkat.
2. Pimpinan CV Indrajaya Merdeka sebaiknya melakukan penyesuaian budaya organisasi yang sudah ditetapkan dengan kebutuhan dan tuntutan karyawan khususnya pada indikator orientasi orang dengan cara memberikan kesempatan kepada karyawan untuk maju atau meningkat karir di dalam perusahaan serta melakukan perubahan strategi yang lebih sesuai terhadap pengelolaan budaya organisasi yang aktual untuk menghasilkan kepuasan kerja yang lebih tinggi sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.
3. Pimpinan CV Indrajaya Merdeka sebaiknya memberikan kebebasan kepada karyawan untuk mengeluarkan pendapat apabila ada sesuatu yang kurang menyenangkan hati, sehingga dengan diberikannya kebebasan berpendapat, diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan tujuan perusahaan pun dapat tercapai