

V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya, maka hipotesis yang dirumuskan kinerja tenaga kependidikan Fakultas Teknik Universitas Lampung dipengaruhi oleh Kepemimpinan dan Motivasi dapat teruji, hal ini didasarkan pada simpulan sebagai berikut.

5.1.1 Secara statistik bahwa secara keseluruhan variabel bebas variabel Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) mempengaruhi minat kinerja tenaga kependidikan Fakultas Teknik Universitas Lampung. Besarnya pengaruh variabel bebas tersebut terlihat dari nilai Koefisien Determinasi (R^2) = 0,891. Ini berarti sumbangan seluruh variabel bebas terhadap kinerja tenaga kependidikan Fakultas Teknik Universitas Lampung sebesar 89,1% dan sisanya 10,9 % dipengaruhi oleh variabel bebas lain yang tidak diidentifikasi pada penelitian ini.

5.1.2 Berdasarkan uji parsial untuk melihat keberartian dari masing- masing variabel bebas terhadap kinerja tenaga kependidikan Fakultas Teknik Universitas Lampung digunakan uji t. Hasil perhitungan nilai masing- masing variabel memiliki signifikansi di bawah alpha yang ditetapkan dalam penelitian ini yaitu 5%. Ini berarti secara statistik masing-masing variabel bebas mempengaruhi kinerja tenaga kependidikan Fakultas Teknik Universitas Lampung

5.2 Saran

5.2.1 Diharapkan agar dapat dipertahankan Pemimpin dalam pendelegasian tugas terhadap bawahan berjalan dengan baik, dan dalam pengambilan keputusan lebih banyak mendengarkan aspirasi dari bawah (bottom up), dan agar dapat ditingkatkan pemimpin memberi semangat pada bawahan untuk bekerja lebih giat.

5.2.2 Pemimpin memberi suatu motivasi yaitu peningkatan kesejahteraan dengan memperhatikan kebutuhan tenaga kependidikan dan memberikan kontribusi yang lebih baik guna meningkatkan kinerja di Fakultas Teknik Universitas Lampung.

5.2.3 Tenaga kependidikan dalam menyelesaikan tugas tidak menunda pekerjaan dan agar bekerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.