

ABSTRAK

Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Keadilan Distributif Terhadap Kinerja Manajerial

Oleh

M. Edwin Bangun

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial, untuk mengetahui pengaruh kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial dan untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja manajerial.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil setingkat pejabat atau yang terlibat langsung dalam penyusunan anggaran pada empat belas kantor Kementerian Agama kabupaten/kota se-provinsi Lampung. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *software* SmartPLS yang disebut *structural equation model* (SEM).

Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa kejelasan sasaran anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hipotesis ketiga menunjukkan bahwa keadilan distributif berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil empiris dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi kantor Kementerian Agama kabupaten dan kota di propinsi Lampung dan lebih meningkatkan kinerja seiring dengan terbitnya Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi. *Side implication* penelitian ini diharapkan pihak manajerial dapat memanfaatkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani pada Kantor Kementerian Agama kabupaten dan kota di propinsi Lampung.

Kata kunci: Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Keadilan Distributif dan Kinerja Manajerial